



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU

INFORMACJA

O STATUTOWEJ DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĄGROWCU

I REALIZACJI PROGRAMÓW AKTYWIZACYJNYCH

W 2020 ROKU

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu	3
Zadania Powiatowego Urzędu Pracy	3
Wykonanie zadań w 2020 roku	4
Zatrudnianie cudzoziemców	5
Wydatki	5
Tab.1 Szczegółowe zestawienie liczby wniosków i wydatków:	6
Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2020 r.	6
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach	7
Wyk.1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin.....	7
Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy	7
Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2020 roku	8
Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2020r.	8
Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2015-2020	9
Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2020	10
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	10
Bezrobotni do 30. roku życia	10
Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	10
Długotrwale bezrobotni	11
Tab.9. Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2010 – 2020	11
Bezrobotni powyżej 50. roku życia	11
Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	11
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.....	12
Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12
Bezrobotni niepełnosprawni	12
Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	12
Barometr zawodów	13
Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2021	14
Aktywizacja osób bezrobotnych w 2020 roku	16
Oferty pracy w 2020 roku	16
Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2013 – 2020.	16
Poradnictwo zawodowe	18
Pośrednictwo pracy	18
Działania w ramach sieci EURES	19
Inne działania	19
Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych	19
Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2020 roku	19
Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	20
Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	23
Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:	24
Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu – 2010–2020.	25
Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2020r. w gminach.	25
Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2010 – 2020 (w tys. zł)	26
Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2010 – 2020 (łącznie ze środkami EFS)	26
Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2021 roku	27
Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach	27
Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy	27
Tab.23. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 28.02.2021 roku to:	28
Tab.24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 28.02.2021r.	28
Środki finansowe na aktywizację bezrobotnych i inne zadania w 2021 roku	29

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu jest jednostką organizacyjną powiatu wągrowieckiego, realizującą zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadania Urzędu określone są w przyjętym przez Radę Powiatu Wągrowieckiego statucie oraz zatwierdzonym przez Zarząd Powiatu Wągrowieckiego regulaminie organizacyjnym. Zadania te wynikają przede wszystkim z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Zadania te można podzielić na następujące główne obszary:

- ✓ obsługa formalna – rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizowanie wynikających z tego obowiązków, takich jak naliczanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń (w tym ubezpieczenia zdrowotnego), wydawanie decyzji administracyjnych, zaświadczeń etc.;
- ✓ realizacja usług rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego oraz organizacja szkoleń;
- ✓ stosowanie instrumentów rynku pracy, tj. finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła pracę, staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, przyznawanie i wypłacanie stypendiów z tytułu kontynuacji nauki;
- ✓ stosowanie form aktywizujących bezrobotnych wymagających wsparcia: prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego, stażu zawodowego, prac społecznie użytecznych, refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30. roku życia, po 50. roku życia oraz powracających na rynek pracy, bonów dla młodych bezrobotnych;
- ✓ wsparcie rozwoju zawodowego u pracodawców: pozyskiwanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) i wspieranie/finansowanie szkoleń, kursów i innych form podnoszenia kwalifikacji pracodawców i pracowników;
- ✓ zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców: badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, prowadzenie spraw z zakresu zatrudnienia cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, prowadzenie postępowania oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Do zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należą także m.in.:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 3) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 7) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, barometru zawodów oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 8) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 9) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego, Program Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 10) organizowanie, przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny instrumentów rynku pracy, finansowanych ze środków publicznych, w szczególności z Funduszu Pracy i EFS;
- 11) realizacja obowiązków związanych z ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnymi w zakresie określonym przepisami dla PUP;
- 12) współpraca z organami i instytucjami w zakresie postępowań sądowych i komorniczych;
- 13) współpraca z samorządami w zakresie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych;
- 14) tworzenie banku danych dotyczących informacji zawodowej;
- 15) współpraca ze szkołami i świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla młodzieży;
- 16) aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych przy użyciu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 17) realizacja zadań związanych z aktywizacją zawodową repatriantów;
- 18) zadania związane z obsługą organizacyjną i finansowo-księgową Urzędu.

W 2020 roku, z powodu ogłoszonego stanu zagrożenia epidemicznego, a później epidemii – Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu zajmował się w głównej mierze wykonywaniem zadań osłonowych w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej i Tarczy branżowej.

Wykonanie zadań w 2020 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje swoje zadania poprzez 5 referatów – komórek organizacyjnych:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Referat ds. ewidencji, świadczeń i informacji,
- Referat ds. rynku pracy,
- Referat finansowo-księgowy,
- Referat organizacyjny.

W ramach realizacji zadań osłonowych związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia, zrealizowano następujące działania:

1. Rejestracja osób bezrobotnych – 2.230 osób,
2. Rejestracja osób poszukujących pracy - 111 osób,
3. Rejestracja osób niepełnosprawnych - 134 osoby,
4. Wydawanie decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku, odmowie prawa do zasiłku, utracie statusu osoby bezrobotnej – ok 5.000 szt.,
5. Wydawanie decyzji dla osób podejmujących pracę i wykreślenia z tytułu niestawienia się – 1.530 szt.,
6. Wydawanie decyzji o dodatku aktywizacyjnym – 260 szt.,
7. Wydawanie zaświadczeń do urzędów, ZUS, sądu, policji, komorników, do emerytury i renty – ok 600 szt.,

8. Kompletowanie dokumentów w celu przyznania świadczeń z tyt. bezrobocia zgodnie z zakresem koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP – 60 osób,
9. Wydawanie dokumentów zgłoszeniowych związanych z ZUS i Płatnikiem;
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. zdrowotnego i społecznego oraz z tytułu podjęcia pracy – 5.892 szt.,
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. członków rodziny – 1.022 szt.
10. Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2019 r. – 873 szt.,
11. Listy wypłat dla osób bezrobotnych:
 - zasiłki - 168 list,
 - stażyści i szkolenia – 78 list,
 - dodatki aktywizacyjne – 40 list,
 - listy korekcyjne indywidualne – 261 list,
12. Weryfikacja raportów U-3 – cały rok 2020 r. – zbiegi tytułów ubezpieczenia w ZUS – 388 szt.,
13. Wydawanie list do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń – 89 szt.,
14. Wydawanie PIT-11 – 825 szt.,
15. Przygotowywanie dokumentacji do odwołań – 5 (decyzje utrzymane w mocy)
16. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu działania Urzędu Pracy – wystawianie zaświadczeń i obsługa SEPI – 885 szt.,
17. Realizacja zadań anty kryzysowych: obsługa 4760 wniosków przedsiębiorców i pracodawców oraz innych uprawnionych podmiotów.

Zatrudnianie cudzoziemców

W 2020 roku wydano 75 zezwoleń na pracę sezonową (w 2019 r. - 124), w tym 74 dla obywateli Ukrainy. Ponadto wpisano do ewidencji 835 oświadczeń o powierzeniu zatrudnienia cudzoziemcowi w tzw. trybie uproszczonym (w 2019 r. - 1.408).

Dla 94 stanowisk pracy w 26 ofertach (w 2019 r. - 134) przygotowano tzw. test rynku pracy dla pracodawców ubiegających się o zezwolenie wojewody na zatrudnienie obcokrajowców (postępowanie mające na celu stwierdzenie, czy możliwe jest zaspokojenie potrzeb pracodawcy bez korzystania z cudzoziemców).

Wydatki

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu wydatkował rekordową kwotę środków finansowych – 38,1 mln zł. Większość wydatkowanych środków to realizacja zadań z zakresu Tarczy antykryzysowej i Tarczy branżowej.

Ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano łącznie 34.785,0 tys. zł, z tego:

- zadania z Tarczy antykryzysowej i branżowej – 27.991,2 tys. zł
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS – 3.520,1 tys. zł
- zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne – 2.995,2 tys. zł
- wydatki fakultatywne – 278,5 tys. zł

W okresie od 1 kwietnia do 31 grudnia 2020 roku do przedsiębiorców działających na terenie naszego powiatu trafiło za pośrednictwem tut. PUP niemal 28 mln złotych w ramach tzw. **Tarczy antykryzysowej i branżowej**.

Tab.1 Szczegółowe zestawienie liczby wniosków i wydatków:

Rodzaj wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Wydatki w zł
Mikropożyczki – jednorazowe niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdz)	3490	16.379.699,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (art. 15zda)	39	102.068,27
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla niezatrudniających (art.15 zzc)	678	2.961.660,00
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (u przedsiębiorców) (art.15 zzb)	466	8.275.315,06
Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (organizacje pozarządowe i in.) (art.15 zze)	4	18.391,44
Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zze2)	1	4.024,35
Dotacje dla określonych branż (tarcza branżowa)	82	250.000,00
RAZEM	4760	27.991.158,12

<u>Wydatki z budżetu powiatu w 2020 roku – ogółem</u>	3.297,8 tys. zł
- w tym Rozdział 85333 budżet	1.980,7 tys. zł
w tym 85156 skł. zdr. za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	931,6 tys. zł

Ogółem wysłano 12.788 zleceń płatniczych, otrzymano 1.629 zleceń płatniczych.

Zaewidencjonowano w 2020 roku dokumenty:

- 1954 z budżetu
- 28 z wydatków na repatriantów
- 12018 z Funduszu Pracy
- 207 z ZFŚS
- 1311 z wpłat za cudzoziemców
- 1029 z EFS PO WER V
- 758 z EFS WRPO V

Sporządzono wnioski płatnicze dla projektu EFS PO WER V oraz wnioski płatnicze dla projektu EFS WRPO V.

Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2020 r.

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1370 osób bezrobotnych, w tym 857 kobiet (62,6%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost o 26 osób, a porównując do 2019 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 296 osób (27,56%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 725 osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 52,92% ogółu bezrobotnych. Uprawnione do zasiłku były 223 osoby, tj. 16,28%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2019 roku daje wzrost o 1,54 punktu procentowego.

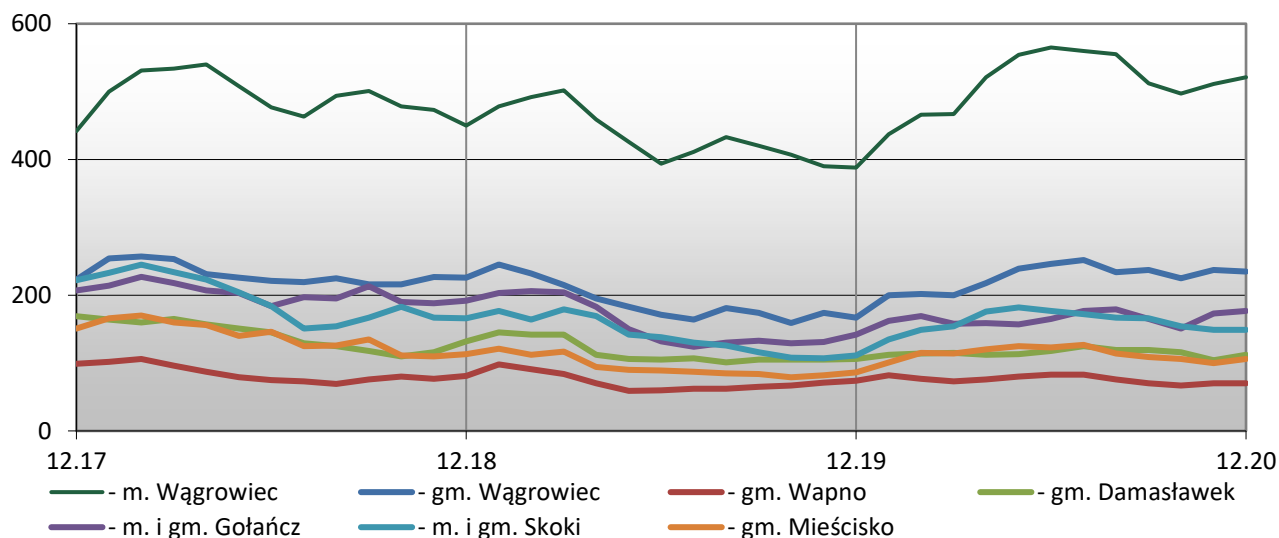
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiorycy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	31.12.2019	31.12.2020	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	388	521	133	34,28	91	17,47	3,34
gm. Wągrowiec	167	235	68	40,72	43	18,30	3,08
gm. Wapno	74	70	-4	-5,41	10	14,29	3,80
gm. Damasławek	106	112	6	5,66	16	14,29	3,40
m. i gm. Gołańcz	142	177	35	24,65	17	9,60	3,50
m. i gm. Skoki	111	149	38	34,23	31	20,81	2,48
gm. Mieścisko	86	106	20	23,26	15	14,15	2,85
Ogółem	1074	1370	296	27,56	223	16,28	3,18

*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2019r.

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec 2020 roku wynosiła 5,7%, dla województwa – 3,7%, dla kraju – 6,2%. W porównaniu do 2019 roku była ona wyższa zarówno w powiecie (o 1,2 punktu procentowego), w województwie (0,9 punktu procentowego) oraz w kraju (1 punkt procentowy).

Wyk.1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin



Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

		liczba bezrob.		w tym: kobiet		do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
		12.19	12.20	12.19	12.20	12.19	12.20	12.19	12.20	12.19	12.20
Wiek	18 – 24 lata	169	210	117	146	89	100	56	69	24	41
	25 – 34	336	373	258	291	142	101	108	135	86	137
	35 – 44	233	362	161	234	94	113	74	136	65	113
	45 – 54	156	215	94	124	60	58	59	92	37	65
	55 – 59	122	130	65	62	45	33	45	47	32	50
	60 i więcej	58	80	0	0	11	18	20	30	27	32
Wykształcenie	Wyższe	113	129	85	99	42	36	46	47	25	46
	Polic.i śr. zaw.	221	301	166	225	83	93	76	118	62	90
	Śr. ogólnoksz.	100	128	84	98	36	50	42	36	22	42
	Zasadn. zaw.	336	399	184	207	151	137	104	142	81	120
	Gimn.i poniżej	304	413	176	228	129	107	94	166	81	140
Ogółem		1074	1370	695	857	441	423	362	509	271	438
Udział % ogółu:				64,7%	62,6%	41,1%	30,9%	33,7%	37,2%	25,2%	32,0%

Analizując dane z powyższej tabeli, należy zauważyć, że największy odsetek bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 lata – tj. 27,23% (373 osoby). Bezrobotni pozostający bez pracy do 3 miesięcy stanowią 30,9%, od 3 do 12 miesięcy stanowią 37,2% ogółu bezrobotnych. 32,0% to osoby, które są zarejestrowane nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym 30,14% (413 osób), a następnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym- 29,12% (399 osób). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 9,34% ogółu bezrobotnych (128 osób).

Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2020 roku

Kategoria	Liczba osób		% ogółu	
	12.19	12.20	12.19	12.20
Ogółem:	1074	1370	100,00	100,00
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	893	1073	83,15	78,32
- do 30 roku życia	335	389	31,19	28,39
- w tym do 25 roku życia	169	210	15,74	15,33
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat)	416	559	38,73	40,80
- powyżej 50 roku życia	263	315	24,49	22,99
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	281	295	26,16	21,53
- niepełnosprawni	86	85	8,01	6,20

Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2020r.

Zawód	Symbol	Liczba osób		będący w szczególnej sytuacji			
		ogółem	w tym: kobiet	do 30 r. ż.	w tym: do 25 r. ż.	długotrw. bezrob.	pow. 50 r. ż.
Sprzedawca	522301	188	182	68	29	87	15
Bez zawodu	000000	169	123	91	64	84	15
Kucharz	512001	44	40	19	10	23	4
Robotnik gospodarczy	515303	26	8	0	0	14	14
Ślusarz	722204	26	0	2	1	11	12
Fryzjer	514101	25	25	19	12	10	0
Cukiernik	751201	25	21	11	8	7	2
Krawiec	753105	23	22	3	3	9	4
Pakowacz ręczny	932101	22	19	7	0	9	4
Mechanik samochodów osobowych	723105	22	0	1	0	6	5
Technik ekonomista	331403	21	20	7	6	9	3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	21	14	6	2	9	2
Stolarz	752205	20	1	6	3	5	5
Murarz	711202	19	0	3	2	7	11
Technik informatyk	351203	17	10	6	2	9	0
Rolnik	613003	16	10	2	2	7	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	15	1	7	6	4	6
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	14	11	0	0	5	7
Stolarz meblowy	752208	13	1	0	0	4	8
Tapicer	753402	13	1	9	7	3	0

Technik prac biurowych	411004	12	10	1	0	9	3
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	12	8	1	0	5	5
Technik rolnik	314207	12	7	0	0	3	4
Rzeźnik-wędliniarz	751105	12	4	0	0	3	2
Hydraulik	712601	12	0	0	0	4	6
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	12	0	0	0	3	3
Technik handlowiec	522305	11	11	1	1	6	0
Technik administracji	334306	10	9	0	0	6	2
Tokarz w metalu	722314	10	0	0	0	4	8
Pedagog	235921	9	9	4	0	5	0
Szwaczka ręczna	753303	9	9	0	0	3	3
Sprzątaczką biurowa	911207	9	9	2	0	5	5
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	9	7	5	1	3	0
Technik żywienia i usług	343404	9	7	8	8	2	0
Piekarz	751204	9	1	1	0	0	1
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	8	0	0	0	5	7
Technik usług kosmetycznych	514207	7	7	2	1	4	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7	6	0	0	2	1
Magazynier	432103	7	4	4	3	2	1
Lakiernik samochodowy	713203	7	0	0	0	2	3
		1370	857	389	210	559	315

Zawodem najliczniej reprezentowanym wśród osób bezrobotnych jest sprzedawca: 188 osób (13,7% ogółu bezrobotnych). W stosunku do końca 2019 roku liczba zarejestrowanych sprzedawców wzrosła o 55 osób, a procentowy udział bezrobotnych w takim zawodzie wzrósł o 1,3 punktu procentowego. W zawodzie tym odnotowuje się również stosunkowo dużo ofert pracy. W 2020 roku było to 35 ofert (5% ogółu), a liczba ta spadła w porównaniu z 2019 rokiem o 23 oferty (58 ofert – 6,7% ogółu).

Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do PUP w latach 2015-2020

	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
m. Wągrowiec	2351	74,1%	1666	69,2%	581	31,6%	401	40,5%	336	38,8%	270	38,6%
gm. Wągrowiec	233	7,3%	190	7,9%	153	8,3%	78	7,9%	100	11,5%	149	21,3%
gm. Wapno	56	1,8%	45	1,9%	42	2,3%	30	3,0%	17	2,0%	14	2,0%
gm. Damasławek	87	2,7%	122	5,1%	68	3,7%	74	7,5%	32	3,7%	48	6,9%
m. i gm. Gołańcz	118	3,7%	109	4,5%	124	6,7%	85	8,6%	59	6,8%	49	7,0%
m. i gm. Skoki	178	5,6%	171	7,1%	173	9,4%	121	12,2%	114	13,1%	55	7,9%
gm. Mieścisko	148	4,7%	106	4,4%	107	5,8%	62	6,3%	113	13,0%	31	4,4%
poza powiatem					591	32,1%	140	14,1%	96	11,1%	83	11,9%
razem	3171	100%	2409	100%	1839	100%	991	100%	867	100%	699	100%

W 2020 roku ogółem pracę podjęło 1201 osób bezrobotnych, w tym 1047 podjęć pracy niesubsydiowanej. W 2019 roku było to odpowiednio 1412 podjęć pracy, z czego 1141 to podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2020

rok	liczba bezrobotnych	w tym: kobiet		czas pozostawania bez pracy					
				do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		powyżej 12 m-cy	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2020	1370	857	62,55	423	30,88	509	37,15	438	31,97
2019	1074	695	64,71	441	41,06	362	33,71	271	25,23
2018	1360	898	66,03	503	36,99	486	35,74	371	27,28
2017	1513	963	63,65	588	38,86	500	33,05	425	28,09
2016	2032	1232	60,53	789	38,83	766	37,70	477	23,47
2015	2498	1547	61,93	1018	40,75	788	31,55	692	27,70
2014	3761	2301	61,18	1097	29,17	1175	31,24	1489	39,59
2013	5185	2925	56,41	1250	24,11	1820	35,10	2115	40,79
2012	5338	3070	57,51	1289	24,15	1944	36,42	2105	39,43
2011	4888	2968	60,72	1182	24,18	1967	40,24	1739	35,58
2010	4504	2766	61,41	1326	29,44	1679	37,28	1499	33,28

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza m.in.: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, a także bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni do 30. roku życia

Na przestrzeni ostatnich lat, grupa bezrobotnych do 30. roku życia była najbardziej liczna w 2012r. Natomiast od 2009 roku ich odsetek systematycznie maleje. W końcu 2020r. jest ich 389 osób - co w ogóle bezrobotnych stanowi 28,39%. Pomimo tego spadku, związanego po części z niższym demograficznym, stanowią oni nadal istotną grupę bezrobotnych predysponowaną do wsparcia.

Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2010 – 2020 -stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach											
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Bezrobotni do 30 roku życia	2109	2177	2321	2065	1370	855	653	443	409	335	389	
Bezrobotne kobiety do 30 roku	1364	1407	1407	1202	889	594	426	329	312	244	289	
Ogółem	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370	
Udział % grupy w ogóle	46,83	44,54	43,48	39,83	36,43	34,23	32,14	29,28	30,07	31,19	28,39	
Udział % kobiet w wybranej grupie	64,68	64,63	60,62	58,21	64,89	69,47	65,24	74,27	76,28	72,84	74,29	

Bezrobotni do 30 roku życia na koniec 2020 roku

- 389 osób – 28,4% ogółu bezrobotnych
- kobiety do 30 roku życia – 289, tj. 74,3% kategorii
- wykształcenie: wyższe – 34 osoby (8,7%), policealne i średnie zawodowe – 95 osób (24,4%), średnie ogólnokształcące – 60 osób (15,4%), zasadnicze zawodowe – 98 osób (25,2%) gimnazjalne i poniżej – 102 osoby (26,2%).
- czas pozostawania bez pracy: do 6 miesięcy – 54,5% (212 osób), między 6 a 12 – 18,3% (71 osób), powyżej 12 miesięcy – 27,2% (106 osób).

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią w powiecie wągrowieckim prawie połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety w tej grupie są liczniej reprezentowane niż mężczyźni. Najbardziej narażoną na niepowodzenia na rynku pracy kategorią są bezrobotni nieprzerwanie zarejestrowani przez okres 12 miesięcy i więcej.

Tab.9. Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2010 – 2020

/ stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Wiek	Liczba bezrobotnych w latach										
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
18 do 25	263	215	253	203	96	30	36	28	25	15	27
25 do 34	305	278	370	336	197	121	84	76	69	46	85
35 do 44	184	174	237	229	137	61	60	59	39	33	66
45 do 54	181	171	201	170	142	54	46	37	28	20	38
66 do 59	55	69	79	84	69	63	36	27	14	16	32
60 i więcej	12	22	12	15	27	14	12	17	12	14	15

Długotrwale bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu pracy od 12 do 24 miesięcy mają trudności w dostosowaniu się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia, a ich kwalifikacje się dezaktualizują. Osoby takie z powyższych względów są mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców niż inni bezrobotni. Dlatego zazwyczaj wiele osób z tej grupy nie znajduje zatrudnienia, przechodzi do grupy osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy i przez to są one zagrożone wykluczeniem społecznym.

Długotrwale bezrobotni na koniec grudnia 2020 roku

- 559 osób – 40,8% wszystkich bezrobotnych;
- kobiety – 397 – tj. 71% kategorii;
- wykształcenie: wyższe – 9,3%, średnie zawodowe i policealne – 20,0%, średnie ogólnokształcące – 8,8%, zasadnicze zawodowe – 26,5%, gimnazjalne i niższe – 26,2%;
- wiek: do 30 roku życia – 25,0%; powyżej 50 roku życia – 25,9%.

Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Udział procentowy grupy utrzymuje się na koniec roku na poziomie niemal jednej czwartej ogółu osób bezrobotnych. Odnotowano w tym czasie 318 osób powyżej 50. roku życia.

Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2010 – 2020 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	689	832	877	951	819	600	479	352	318	263	315
Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia	332	387	394	441	407	285	225	134	131	113	125
Ogółem	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	15,30	17,02	16,43	18,34	21,78	24,02	23,57	23,27	23,38	24,49	23,00
Udział % kobiet w wybranej grupie	48,19	46,51	44,93	46,37	49,69	47,50	46,97	38,07	41,19	42,97	39,68

Bezrobotni powyżej 50. roku życia na koniec 2020 roku

- 315 osób, tj. 23%;
- kobiety – 39,7% kategorii (125);
- wykształcenie: wyższe – 4,1%; policealne i średnie zawodowe – 18,1%; średnie ogólnokształcące – 4,1%; zasadnicze zawodowe – 35,9%; gimnazjalne i poniżej – 37,8%;
- czas pozostawania w rejestrze: 12 miesięcy i dłużej – 35,6%, do 6 miesięcy – 40%

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia

Udział procentowy grupy od momentu, kiedy dana grupa jest monitorowana, systematycznie rósł (2014r. – 18,4%, 2019 – 26,2%), by na koniec 2020 roku nieznacznie spaść. W 2020 roku odnotowano 295 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od grudnia 2014 do grudnia 2020 roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach													
	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	12	6	12	6	12	6	12	6	12	6	12	6	12	
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	692	520	440	353	360	354	366	352	327	304	281	327	295	
W tym: kobiety	bd	461	378	301	315	304	327	322	313	272	259	286	269	
Ogółem	3761	3015	2498	2012	2032	1687	1513	1432	1360	1089	1074	1477	1370	
Udział % grupy w ogóle	18,4	17,2	17,6	17,5	17,7	21,0	24,2	24,6	24,0	27,9	26,2	22,1	21,5	
Udział % kobiet w wybranej grupie	bd	88,7	85,9	85,3	87,5	85,9	89,3	91,5	95,7	89,5	92,2	87,5	91,2	

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia na koniec grudnia 2020 roku

- 295 osób, tj. 21,5 %;
- kobiety – 91,2% kategorii (269);
- wykształcenie: wyższe – 7,1%; policealne i średnie zawodowe – 20%; średnie ogólnokształcące – 16,3%; zasadnicze zawodowe – 22,4%; gimnazjalne i poniżej – 28,5%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 31,5%, 6-12 miesięcy – 22,7%, 12 miesięcy i dłużej – 45,8%.
- do 30 roku ż. - 118 osób (40%), długotrwale bezrob.- 166 osób (56,3%), niepełnosprawni – 4 osoby (1,4%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł od wysokości 4,2% ogółu osób bezrobotnych w końcu 2008 roku do ponad 8% w końcu 2019 roku. Właśnie wówczas odnotowano 86 osób niepełnosprawnych. W ostatnim roku udział procentowy tej grupy bezrobotnych spadł do poziomu sprzed dwóch lat.

Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2010 – 2020 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni niepełnosprawni	157	164	180	200	239	168	112	88	83	86	85
Bezrobotne kobiety niepełnosprawne	90	92	97	99	140	94	60	41	39	43	43
Ogółem	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360	1074	1370
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	3,49	3,36	3,37	3,86	6,35	6,73	5,51	5,82	6,10	8,01	6,20
Udział % kobiet w wybranej grupie	57,3	56,1	53,9	49,5	58,6	56,0	53,6	46,6	47,0	50,0	50,59

Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2020 roku

- 85 osoby, tj. 6,2%;
- kobiety – 50,6% kategorii (43);
- wykształcenie: wyższe – 7,1%; policealne i średnie zawodowe – 20,0%; średnie ogólnokształcące – 10,6%; zasadnicze zawodowe – 25,9%; gimnazjalne i poniżej – 36,5%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 44,7%, 6-12 miesięcy – 21,2%, powyżej 12 miesięcy – 34,1%.
- do 30 roku życia – 14,1% (12 osób), długotrwale bezrobotni – 45,9% (39 osób), powyżej 50 roku życia – 42,4% (36 osób).

Barometr zawodów

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

"Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży.

Jednocześnie gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobą zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala

uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

- liczba pozycji została ograniczona do 165, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania;
- nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy;
- lista jest uaktualniana raz w roku;
- aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdą się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2021

Zawody deficytowe (duży deficyt)

<ul style="list-style-type: none"> • lekarze 	<ul style="list-style-type: none"> • pielęgniarki i położne
Zawody deficytowe	
<ul style="list-style-type: none"> • geodeci i kartografowie • ekonomiści • specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji • psychologowie i psychoterapeuci • technicy mechanicy • technicy informatycy • ratownicy medyczni • instruktorzy nauki jazdy • spedytorzy i logistycy • samodzielni księgowi • opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej • pracownicy ds. rachunkowości i księgowości • magazynierzy • listonosze i kurierzy • pracownicy poczty • kucharze • pomoce kuchenne • fryzjerzy • kosmetyczki • betoniarze i zbrojarze • cieśle i stolarze budowlani • robotnicy budowlani • brukarze • dekarze i blacharze budowlani • monterzy instalacji budowlanych • ślusarze • mechanicy pojazdów samochodowych 	<ul style="list-style-type: none"> • piekarze • cukiernicy • robotnicy obróbki drewna i stolarze • krawcy i pracownicy produkcji odzieży • tapicerzy • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych • mechanicy maszyn i urządzeń • kierowcy autobusów • operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych • sprzętaczkę i pokojowe • rolnicy i hodowcy • gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy • robotnicy leśni • operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych • pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych • nauczyciele języków obcych i lektorzy • pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych • spawacze • pracownicy służb mundurowych • kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych • murarze i tynkarze • pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp • operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych • pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy

Zawody zrównoważone

- inżynierowie chemicy i chemicy
- architekci i urbaniści
- architekci krajobrazu
- inżynierowie budownictwa
- kierownicy budowy
- inspektorzy nadzoru budowlanego
- inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynierowie mechanicy
- biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
- dentyści
- farmaceuci
- fizjoterapeuci i masażyści
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele nauczania początkowego
- nauczyciele przedszkoli
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- specjaliści ds. finansowych
- specjaliści ds. rynku nieruchomości
- prawnicy
- archiwiści i muzealnicy
- bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- filolodzy i tłumacze
- socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- dziennikarze i redaktorzy
- specjaliści administracji publicznej
- technicy budownictwa
- graficy komputerowi
- fotografowie
- operatorzy aparatury medycznej
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- agenci ubezpieczeniowi
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- przedstawiciele handlowi
- zaopatrzeniowcy i dostawcy
- pracownicy administracyjni i biurowi
- pracownicy socjalni
- floryści
- instruktorzy rekreacji i sportu
- recepcjoniści i rejestratorzy
- szefowie kuchni
- kelnerzy i barmani
- opiekunki dziecięce
- sprzedawcy i kasjerzy
- kierownicy sprzedaży
- kamieniarze
- monterzy okien i szklarze
- operatorzy obrabiarek skrawających
- diagności samochodowi
- robotnicy obróbki skóry
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- monterzy maszyn i urządzeń
- kierowcy samochodów osobowych
- specjaliści ds. organizacji produkcji
- pracownicy sprzedaży internetowej
- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- weterynarze
- pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- monterzy konstrukcji metalowych
- pracownicy przetwórstwa metali
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- ogrodnicy i sadownicy
- pracownicy poligraficzni
- kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- kierownicy ds. produkcji
- kierownicy ds. usług
- pracownicy ochrony fizycznej
- pracownicy myjni, pralni i prasowni
- pracownicy ds. jakości
- sekretarki i asystenci
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- inżynierowie elektrycy i energetycy
- specjaliści telekomunikacji
- pozostali specjaliści edukacji
- blacharze i lakiernicy samochodowi
- optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- animatorzy kultury i organizatorzy imprez
- pomoce w gospodarstwie domowym
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- administratorzy stron internetowych
- specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- windykatrzy
- lakiernicy
- plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
- pracownicy ds. techniki dentystycznej
- logopedzi i audyofonolodzy
- asystenci w edukacji
- kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- akustycy i realizatorzy dźwięku

- rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- pracownicy usług pogrzebowych
- kierownicy ds. logistyki
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

- projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- monterzy elektroniki

Zawody nadwyżkowe

- specjaliści technologii żywności i żywienia
- pedagodzy

- masarze i przetwórcy ryb

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2020 roku

Działania zmierzające do aktywizacji zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy. Szczególna sytuacja związana z pandemią, spowodowała, że działania aktywizacyjne były znacznie ograniczone. Wynikało to zarówno z ograniczenia działalności w wielu branżach, obaw natury zdrowotnej, jak i faktu przekierowania większości dostępnych środków finansowych na działania związane z łagodzeniem skutków epidemii.

Oferty pracy w 2020 roku

Do końca 2020 roku do Urzędu Pracy w Wągrowcu wpłynęło 699 ofert pracy, co w porównaniu z poprzednim rokiem dało spadek o 19,4% (168 ofert). Z ogólnej liczby ofert 26,3% (184 oferty) to oferty subsydiowane (w tym: 76 ofert na staż, 8- prace społecznie użyteczne) i 515 ofert pracy niesubsydiowanej.

Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2013 – 2020.

Nazwa zawodu	2020	+ / -	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
	(699)	(-168)	(867)	(991)	(1839)	(2409)	(3171)	(2960)	(1431)
Liczba / %									
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	100	80	20	5	0				
	14,3	12,0	2,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tynkarz	51	45	6	6	12	2	6	2	3
	7,3	6,6	0,7	0,6	0,7	0,1	0,2	0,1	0,2
Robotnik gospodarczy	41	-36	77	94	108	101	183	223	138
	5,9	-3,0	8,9	9,5	5,9	4,2	5,8	7,5	9,6
Sprzedawca	35	-23	58	84	152	185	263	136	98
	5,0	-1,7	6,7	8,5	8,3	7,7	8,3	4,6	6,8
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	30	30							
	4,3	4,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	26	-10	36	70	67	112	117	124	106
	3,7	-0,4	4,2	7,1	3,6	4,6	3,7	4,2	7,4
Pakowacz ręczny	22	17	5	20	181	176	107	0	0
	3,1	2,6	0,6	2,0	9,8	7,3	3,4	0,0	0,0
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej	20	16	4	3	0				
	2,9	2,4	0,5	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pomocniczy robotnik budowlany	19	-27	46	62	70	132	96	0	0
	2,7	-2,6	5,3	6,3	3,8	5,5	3,0	0,0	0,0
Kierowca samochodu ciężarowego	15	13	2	4	15	13	29	31	29
	2,1	1,9	0,2	0,4	0,8	0,5	0,9	1,0	2,0
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie	12	4	8	3	5	1	8	1	2
	1,7	0,8	0,9	0,3	0,3	0,0	0,3	0,0	0,1
Technik prac biurowych	10	8	2	3	11	21	30	34	16
	1,4	1,2	0,2	0,3	0,6	0,9	0,9	1,1	1,1
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	10	8	2	5	2				
	1,4	1,2	0,2	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0

Szwaczka maszynowa (do 2014 - szwaczka)	9	9		24	68	122	77	125	33
	1,3	1,3	0,0	2,4	3,7	5,1	2,4	4,2	2,3
Murarz	8	-4	12	4	12	18	15	29	18
	1,1	-0,2	1,4	0,4	0,7	0,7	0,5	1,0	1,3
Krawiec	8	7	1	2	5	1	15	21	18
	1,1	1,0	0,1	0,2	0,3	0,0	0,5	0,7	1,3
Magazynier	7	-3	10	18	113	53	559	38	21
	1,0	-0,2	1,2	1,8	6,1	2,2	17,6	1,3	1,5
Fryzjer	7	0	7	13	13	12	23	5	5
	1,0	0,2	0,8	1,3	0,7	0,5	0,7	0,2	0,3
Piekarz	7	5	2	0	1	10	11	1	10
	1,0	0,8	0,2	0,0	0,1	0,4	0,3	0,0	0,7
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	7	1	6	3	6	10	30	22	2
	1,0	0,3	0,7	0,3	0,3	0,4	0,9	0,7	0,1
Monter wyrobów z drewna	7	7		1					
	1,0	1,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kierowca ciągnika siodłowego	7	7			1	89	110	0	0
	1,0	1,0	0,0	0,0	0,1	3,7	3,5	0,0	0,0
Opiekun osoby starszej	6	0	6	3	46	25	10	90	26
	0,9	0,2	0,7	0,3	2,5	1,0	0,3	3,0	1,8
Sprzedawca w stacji paliw	6	-12	18	5	11	2	5	10	7
	0,9	-1,2	2,1	0,5	0,6	0,1	0,2	0,3	0,5
Monter rusztowań	6	6		10	0				
	0,9	0,9	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	-40	46	15	2				
	0,9	-4,4	5,3	1,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	5	3	2	1					
	0,7	0,5	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cieśla szalunkowy	5	-5	10	2					
	0,7	-0,4	1,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	5	-10	15	2	13	13	6	0	2
	0,7	-1,0	1,7	0,2	0,7	0,5	0,2	0,0	0,1
Kierowca samochodu dostawczego	5	4	1	2					
	0,7	0,6	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sprzątaczką biurowa	5	-1	6	4	12	6	21	11	34
	0,7	0,0	0,7	0,4	0,7	0,2	0,7	0,4	2,4
Nauczyciel języka obcego	4	2	2	4	5	5	2	0	0
	0,6	0,3	0,2	0,4	0,3	0,2	0,1	0,0	0,0
Kucharz	4	-3	7	11	15	28	39	9	9
	0,6	-0,2	0,8	1,1	0,8	1,2	1,2	0,3	0,6
Pozostali kucharze	4	-3	7	0	5	0	6	0	1
	0,6	-0,2	0,8	0,0	0,3	0,0	0,2	0,0	0,1
Mechanik pojazdów samochodowych	4	-2	6	6	20	18	25	11	14
	0,6	-0,1	0,7	0,6	1,1	0,7	0,8	0,4	1,0
Cukiernik	4	3	1	0					
	0,6	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Woźny	4	4							
	0,6	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Porównanie ofert pracy zgłoszonych w latach 2013– 2020

Istotnym problemem w przypadku analizy ofert pracy wpływających do urzędu jest brak możliwości dopasowania poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez zarejestrowane osoby bezrobotne do wymogów stawianych przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach.

Utrudnieniem w podejmowaniu zatrudnienia jest także brak możliwości dojazdu do potencjalnego miejsca pracy (brak połączeń komunikacyjnych w obrębie powiatu).

Niektóre z ofert zgłaszanych do naszego urzędu są wynikiem sezonowości lub realizacji określonych programów aktywizacji bezrobotnych, natomiast nie są wyrazem faktycznych potrzeb niesubsydiowanego rynku pracy.

Dużym problemem w realizacji ofert pracy zgłaszanych do PUP w 2020 roku były różnego rodzaju ograniczenia związane ze stanem epidemii.

Poradnictwo zawodowe

W 2020 roku – z uwagi na ograniczenia związane z epidemią – usługi poradnictwa zawodowego były znacznie ograniczone: udzielono dla 73 osób porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnych informacji zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji i uzdolnień zawodowych osobom (w 2019 r. - 229 osób).

Ponadto w 3 spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży uczestniczyły łącznie 32 osoby (w 2019 r. - 8 spotkań / 313 osób). Usługi były świadczone w sali PUP lub na terenie współpracujących szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz MOW. Powyższe działania zostały zrealizowane na początku roku, przed ogłoszeniem stanu epidemii.

W ciągu całego 2020 r. ustalono Indywidualny Plan Działania [IPD] dla 1.706 osób, w większości podczas kontaktów zdalnych (najczęściej telefonicznych).

Pośrednictwo pracy

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu prowadził bieżącą współpracę z 1.130 pracodawcami w celu promocji usług, pozyskiwania subsydiowanych i niesubsydiowanych miejsc pracy, zgłaszania oświadczeń i zezwoleń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i korzystania ze wsparcia KFS. Prowadzono e-mailing informacyjny do pracodawców - 23 wysyłki materiałów informacyjnych i ogłoszeń w ciągu 2020 r.

W 2020 r. w celu inicjowania i organizowania kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami skierowano do tych ostatnich 884 osoby (w tym na oferty niesubsydiowane - 559 osób i na oferty subsydiowane - 285 osób). Ponadto w ciągu całego ubiegłego roku zorganizowano 1 giełdę pracy / spotkanie z pracodawcą, w których łącznie wzięło udział 9 osób. Na bieżąco wprowadzano i upowszechniano oferty pracy, ogłoszenia o naborach i konkursach na stronie internetowej.

W 2020 r. z terenu powiatu wągrowieckiego przekazano do upowszechnienia 9 ofert do 54 innych urzędów pracy w kraju (w 2019r. przekazano 37 ofert do 5 urzędów). Natomiast z innych urzędów z kraju otrzymano do upowszechnienia w Powiecie Wągrowieckim 188 ofert pracy z 27 urzędów (w 2019r. otrzymano 182 ofert z 37 urzędów).

W ramach pośrednictwa pracy współpracowano w 2020 r. z 1 agencją zatrudnienia z Warszawy. Realizowano działania przy 1 ofercie pracy zgłoszonej z agencji, w tym były 3 spotkania rekrutacyjne z użyczeniem sali PUP. Agencja poszukiwała w 2020 r. kandydatów na stanowisko opiekun osoby starszej – 1.

W 2020 r. promowano łącznie 8 projektów zewnętrznych skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych z Powiatu Wągrowieckiego (bezrobotni powyżej 30 roku życia - 5 projektów, długotrwale bezrobotni – 1, kobiety – 1, niskie kwalifikacje - 2, bezrobotni powyżej 50 roku życia - 1, niepełnosprawni-1).

Prowadzono współpracę z Punktem informacyjnym Funduszy Europejskich w Pile. Zorganizowano 3 dyżury mobilnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Piły w formie online.

Kontynuowano współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznań przy badaniu potrzeb lokalnego rynku pracy (Barometr Potrzeb Kadrowych). Wspólnie z tym wydziałem WUP Poznań, przeprowadzono w formie online panel ekspercki *Barometru Zawodów*, prognozującego zapotrzebowanie pracodawców na konkretne zawody i profesje w 2021 roku. Ponadto w trakcie roku upowszechniano wyniki *Barometru Zawodów 2020*.

Działania w ramach sieci EURES

W 2020 r. prowadzono upowszechnianie ofert pracy w ramach sieci EURES (strona WWW i tablice informacyjne). Odnotowano 6 osób bezrobotnych zainteresowanych ofertami sieci EURES i wyjazdem do legalnej pracy za granicą w państwach UE/EOG.

Inne działania

➔ EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY'2020

Darmowe webinarium dla pracodawców

W listopadzie 2020 roku w wielu krajach Unii Europejskiej obchodzone były Europejskie Dni Pracodawców'2020 [EDP'2020], będące elementem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w ramach EDP'2020, zorganizował w dniach 10 i 13 listopada 2020r. za pośrednictwem platformy ZOOM bezpłatne webinarium dla lokalnych pracodawców, połączone z konsultacjami indywidualnymi. Podczas webinarium zostały omówione zasady ubiegania się o wsparcie ze środków KFS, priorytety KFS, procedury naboru wniosków, warunki podpisania umowy, zasady finansowania rozliczania i kontroli realizacji umowy oraz procedura wypełnienia i złożenia wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych

W 2020 roku ze szkoleń finansowanych przez PUP skorzystało 7 osób (w tym 3 boni szkoleniowe). Zrealizowano 4 szkolenia w ramach 3 bonów szkoleniowych (1 osoba w ramach 1 bonu skorzystała z 2 szkoleń). Zrealizowano 4 szkolenia indywidualne na wniosek osoby bezrobotnej.

Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2020 roku

SZKOLENIA ZREALIZOWANE PRZEZ PUP W WĄGROWCU W 2020 ROKU					
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników z podziałem na gminy	Termin realizacji szkolenia liczba godzin szkolenia	Nazwa jednostki szkoleniowej	Źródło finansowania
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy	m. Wągrowiec -1	03.03.20-12.05.20 140 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców i Doskonalenia Techniki Jazdy DELTA Bogdan Harmata, 46-070 Komprachcice	POWER (V) EFS Bon szkoleniowy
2.	Kurs prawa jazdy kategorii C	m. Wągrowiec – 1	05.03.20-30.04.20 51 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	POWER (V) EFS Bon szkoleniowy
3.	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej	gm. Skoki – 1	07.03.20-13.03.20 70 godzin	Centrum Szkoleniowe Trigger Krzysztof Stefaniak, 62-051 Łęczycza	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
4.	Operator koparko-ładowarki klasa. III wszystkie typy	gm. Damasławek – 1	21.08.20-27.09.20 134 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki, 64-920 Piła	Algorytm Bon szkoleniowy
5.	Kurs fryzjerski – MR. Barber	m. Wągrowiec – 1	24.08.20-28.08.20 40 godzin	Barbara Sikora HAIRXTEND POLAND, 02-972 Warszawa	Algorytm Szkolenie indywidualne
6.	Kurs prawa jazdy kategorii D	gm. Skoki- 1	16.11.20-21.12.20 81 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	RM Wieś 2020/2021 Szkolenie indywidualne

7.	Kurs operatora koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	m. Wągrowiec- 1	17.11.20-16.12.20 134 godzin	Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL Marek Starczewski, 89-100 Nakło nad Notecią	Algorytm Szkolenie indywidualne
8.	Specjalista ds. rachunkowości (KOD ZAWODU 241103)	gm. Mieścisko – 1	01.04.19-19.04.19 120 godzin	Europejska Akademia Handlu i Przedsiębiorczości Robert Staluszka, 88-430 Janowiec Wielkopolski	RM Wieś 2020/2021 Szkolenie indywidualne

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS jest przeznaczony na podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawców i ich pracowników. W przypadku mikroprzedsiębiorców możliwe jest finansowanie 100% kosztów szkolenia (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe). W pozostałych przypadkach wysokość dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć 80%.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie w 2020 roku:

1. P.H.U. Michał Faustmann, Wągrowiec, szkolenia: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Operator suwnic
2. Faustmann, Sp. z o. o. Wągrowiec, szkolenia: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Operator suwnic
3. Faustmann Sp. z o. o. Spółka komandytowa, Wągrowiec, szkolenia: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Operator suwnic
4. Cafepralinka Marianna Domagała, Kaliska, szkolenie: Profesjonalny sprzedawca-kasjer w punkcie kawiarniano-cukierniczym, Profesjonalny kelner w punkcie kawiarniano-cukierniczym
5. Dom Pomocy Społecznej w Srebrnej Górze, szkolenia: Prawa mieszkańca DPS w kontekście podstawowych praw człowieka, pacjenta, obywatela, dziecka, Skuteczna komunikacja z podopiecznymi i ich rodzinami, Efektywna komunikacja nakierowana na współpracę i osiągnięcie zespołowych celów
6. Salon Fryzjerski KARINA Paulina Zalaszevska, Wągrowiec, szkolenia: Full Service, WS EXPERT CUT&COLOR
7. Urząd Miasta i Gminy w Skokach, szkolenia: Vmware vSphere: Install, Configure, Manage [V6.7], Vmware vSphere: Fast Track [V6.7]
8. I liceum Ogólnokształcące im. Powstańców Wielkopolskich w Wągrowcu, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
9. Rejonowy Związek Spółek Wodnych, Wągrowiec, szkolenie: Kurs kadrowo-płacowy dla praktyków
10. Zespół Szkół im. Karola Libelta w Gołańczy, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
11. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy im. Janusza Korczaka, Antoniewo, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego, Trener grupowy treningu zastępowania agresji
12. Zespół Szkół nr 1 w Wągrowcu, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
13. Szkoła Podstawowa nr 1 w Wągrowcu, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
14. Szkoła Podstawowa nr 3 im. Mikołaja Kopernika, Wągrowiec, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego

15. Szkoła Podstawowa nr 4 im. Marii Skłodowskiej-Curie, Wągrowiec, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
16. Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Gołańczy, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego, Wykorzystanie e-dziennika, jako nowoczesnych technologii w pracy nauczyciela. System UONET+, Uczniowie Optivum NET+, studia podyplomowe: Oligofrenopedagogika, Zarządzanie oświatą, Rozliczenia kadrowo-płacowe w Jednostkach Oświatowych, Kadry i płace, Pedagogika terapeutyczno-lecznicza, Chemia w szkole
17. Aquanet Mieścisko Sp. z o. o., szkolenia i egzaminy: kurs i egzamin zgrzewacza przy budowie gazociągów z rur polietylenowych, kurs – uprawnienia do wykonywania instalacji gazowych w budynkach, przyłączy gazowych, montażu urządzeń gazowych oraz kontroli instalacji gazowych (dozór), kurs – uprawnienia do wykonywania instalacji gazowych w budynkach, przyłączy gazowych, montażu urządzeń gazowych oraz kontroli instalacji gazowych (eksploatacja), egzamin uprawnienia do wykonywania instalacji gazowych w budynkach, przyłączy gazowych, montażu urządzeń gazowych oraz kontroli instalacji gazowych (dozór, eksploatacja)
18. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka, Wągrowiec, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
19. Usługowy Zakład Instalacji Sanitarnych C.O. i Gaz Przemysław Wojciechowski, Rąbczyn, szkolenie: Specjalista ds. kadr i płac
20. Szkoła Podstawowa nr 2 im. Cystersów Wągrowieckich w Wągrowcu, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
21. Firma Usługowo-Handlowa JC Safety Jacek Ciechanowski, Wiatrowo, szkolenie dla inspektorów ochrony przeciwpożarowej - aktualizacja, szkolenie: Pyły w środowisku pracy, szkolenie okresowe w dziedzinie BHP pracowników służby BHP i osób wykonujących zadania tej służby
22. Sklep Spożywczo-Przemysłowy Ryszard Nowak, Runowo, szkolenie: Nowoczesne techniki przygotowania towarów do sprzedaży i zasady ich ekspozycji, w obrębie kategorii produktów świeżych – teoria i praktyka. Organizacja pracy na stoisku owocowo-warzywnym i mięsno wędliniarskim, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania ubytkami
23. Pawilon Handlowy Spożywczo-Przemysłowy Andrzej Jarzembowski, Skoki, szkolenie: Nowoczesne techniki przygotowania towarów do sprzedaży i zasady ich ekspozycji, w obrębie kategorii produktów świeżych – teoria i praktyka. Organizacja pracy na stoisku owocowo-warzywnym i mięsno wędliniarskim, ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania ubytkami
24. Gabinet Stomatologii i Medycyny Estetycznej Tatiana Sokołowska, Damasławek, szkolenie: Praktyczna anatomia twarzy dla lekarzy medycyny estetycznej – kurs podstawowy
25. Zespół Szkół Nr 2 im. ppłk. dr S. Kulińskiego w Wągrowcu, szkolenie: Zastosowanie nowoczesnych technologii na lekcjach języka obcego
26. FHF technika sp. z o. o., Wągrowiec, szkolenia: Specjalista w zakresie rozliczania podatku VAT, II stopień – kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielnego księgowego), Suwnice, wciągarki i wciągarki ogólnego przeznaczenia, Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem UDT + bezpieczna wymiana butli, Uprawnienia elektryczne do 1 kV na stanowisku eksploatacji i dozoru
27. P.P.H.U „HENKO” DB Dorota Bartczak, Wągrowiec, szkolenie: Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem UDT + bezpieczna wymiana butli
28. Andrzej Gąsiorek Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „REHAT”, Wągrowiec, szkolenia: Suche igłowanie, Stopa dziecka – diagnostyka i terapia, Skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne, Powieź – zintegrowane techniki mięśniowo-powięziowe, Metody diagnozy i terapii w fizjoterapii pediatrycznej z elementami wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, Kompleksowa

- terapia przeciwozbrękowa, Anatomia palacyjna z rozluźnianiem struktur mięśniowo-powięziowych, Zintegrowane techniki pracy z blizną 10 niezawodnych metod, Diagnostowanie i leczenie zespołów bólowych kręgosłupa i kończyn metodą McKenziego Moduł A, Profilaktyka i reedukacja mięśni dna miednicy wg koncepcji Corefit®System, Techniki rozluźniania powięziowego z elementami terapii manualnej w okresie okołoporodowym, BEBALANCED FUNCTIONAL TRAINING, PNF Podstawowy, Terapia manualna punktów spustowych w dysfunkcjach układu ruchu, Neuromobilizacje, Terapia manualna w koncepcji osteopatycznej. Diagnostyka różnicowa i leczenie, Kinectic Running prewencja oraz leczenie w sporcie biegowym, Masaż tkanek głębokich, Kompleksowa fizjoterapia sportowca w fazie ostrej, Kompleksowa terapia przeciwozbrękowa, Kinesiotaping w ciąży i w okresie okołoporodowym, Flossing – FTM Rockfloss, Short Master Course Praktyczne Warsztaty Terapii Manualnej
29. Montex Bartosz Gościniak, Wągrowiec, szkolenia: Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Operator suwnic, studia podyplomowe z zakresu Rachunkowość i Finanse
 30. Metal-Bud Perfekt Gościniak Sp. z o. o. z Wągrowca, szkolenia: Operator podestów ruchomych, Operator wózków jezdniowych podnośnikowych, Operator suwnic, kurs dla kandydatów na głównego księgowego, kurs podstaw rachunkowości
 31. Gabinet Kosmetyczny „URODA” Piotr Anders, Skoki, szkolenia: Kompleksowy kurs pedicure, Migdał nowoczesny, Manicure Hybrydowy pod Skórki, One Stroke, Zhostovo
 32. Agro Finanse Magdalena Skarbińska-Wypych, Niemczyn, studia podyplomowe z zakresu Ochrona środowiska w przedsiębiorstwie, Gospodarka odpadami w praktyce - Kompendium obowiązujących przepisów – szkolenie warsztatowe
 33. TRANSPORT Henryk Szcześniak, Łaziska, szkolenie: Kurs podstawowy ADR
 34. AS-SPED Wioleta Przyborska, Kobylec, szkolenie: Kurs podstawowy ADR, kwalifikacja wstępna przyspieszona kategorii C
 35. Damian Sp. z o. o. Lęgniszewo, szkolenia: kurs podstawowy ADR, kurs ADR specjalistyczny (cysterna), kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kategorii C
 36. E.J.P. Hotele Sp. z o. o., Trzemeszno, szkolenie: Nowoczesny sprzedawca usługi gastronomiczno-hotelowej
 37. Kancelaria Rachunkowo-Audytorska Ewelina Walinciak, Wągrowiec, szkolenie: Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
 38. Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński, Wągrowiec, szkolenia: Instruktor nauki jazdy kat. C, C+E, Instruktor nauki jazdy kat. B, kurs prawa jazdy kat. D, badania lekarskie i psychologiczne przed kursem prawa jazdy kat. D
 39. LUKA BISTRO Agnieszka Brandt, Wągrowiec, szkolenie: Kursu wdrażania Systemu Analizy Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli dla lokalu gastronomicznego
 40. Biuro Rachunkowe Dagmara Skawińska, Wągrowiec, szkolenie: kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
 41. Finanse, Podatki, A-Z Biuro Rachunkowe Zofia Auguścińska, Skoki, szkolenia: Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
 42. ZUT Wągrowiec Józef Kłosiński, Wągrowiec, szkolenie: Kurs podatku VAT dla samodzielnych księgowych, Kurs Kompendium podatkowe 2020 ze szczególnym uwzględnieniem podatków dochodowych
 43. Cech Rzemiosł Różnych, Wągrowiec, szkolenie: kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
 44. ABK Kaczmarek Bartłomiej, Potrzebno, szkolenia: kurs z egzaminem prawo jazdy kat. C, kurs z egzaminem prawa jazdy kategorii CE, szkolenie z egzaminem Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy

45. Merx Polska Sp. z o. o., Wągrowiec, szkolenie: SOLIDWORKS Podstawy modelowania części i założeń + Dokumentacja 2D. SOLIDWORKS Zaawansowane modelowanie części i złożeń. SolidCAM – Frezowanie 2,5 D + Machining. SolidCAM – Frezowanie 3D HSM
46. ZPUH „GARNETZ” Agnieszka Garnetz, Wągrowiec, szkolenia: Zaawansowany kurs kosmologii estetycznej i makijażu, Zaawansowany kurs z zakresu podologii
47. „KRYSMAR” Z.P.H. Art. Spoż. Krystyna Willisich, Wągrowiec, szkolenie: Kurs kelnerski II stopnia
48. Polipol Service-Center Polska Sp. z o. o., Wągrowiec, szkolenia: Akcja Bilans 2020 – Rachunkowe i podatkowe zamknięcie roku oraz sporządzenie sprawozdania finansowego za 2020 r., Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych
49. Urząd Gminy Wągrowiec, studia podyplomowe: Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych, Kontrola zarządcza w administracji publicznej, Zarządzanie ryzykiem w otoczeniu drzew – monitoring, diagnostyka, pielęgnacja, Bankowość i doradztwo finansowe, Język niemiecki w biznesie
50. Firma Handlowa TEXAS Krzysztof Strzesak, Wągrowiec, szkolenie: Budowa, diagnostyka, obsługa i naprawa automatycznych skrzyń biegów w praktyce
51. Robert Szczurek, Kuszewo, szkolenia: Kurs Podstawowy ADR oraz kurs specjalistyczny ADR (cysterna)
52. Biuro Rachunkowe Milena Węgrzynowska, Wągrowiec, szkolenie: Specjalista ds. kadr i płac
53. Salon Fryzjerski Damsko Męski „FREZJA” Zofia Sierschuła, Wągrowiec, szkolenie: Sztuka barberingu
54. Starostwo Powiatowe, Wągrowiec, studia podyplomowe: Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, Executive Master Of Business Administration (MBA), Zarządzanie oświatą
55. Transport i Spedycja Marek Gapiński, Wągrowiec, szkolenie: Kluczowe kompetencje operacyjne w transporcie drogowym
56. Transport Gapiński Sp. z o. o. I Sp. K., Wągrowiec, szkolenie: Kluczowe kompetencje operacyjne w transporcie drogowym
57. Transport Gapiński Sp. z o. o. Sp. K., Wągrowiec, szkolenie: Kluczowe kompetencje operacyjne w transporcie drogowym
58. Hotel „JAMAJKA” Ewa Trzaska, Wągrowiec, szkolenie: Zaawansowane szkolenie z kuchni staropolskiej z uwzględnieniem charakterystyki dań, wykorzystania elementów kulinarnych mięsa i zachowania poprawnych, nowoczesnych technik kulinarnych
59. Urząd Miejski w Wągrowcu, szkolenie: Mediacje. Przygotowanie do wykonywania zawodu mediatora
60. Willisich Sp. z o. o. Sp. komandytowa, Wągrowiec, szkolenie: Lean Management jako narzędzie usprawniające proces produkcji
61. Darko-Bruk Dariusz Wojtych, Rusiec, szkolenia z egzaminami: Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I, Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych kl. II, operator przecinarek do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym kl. III, Pilarz-drwal
62. Serpol-Cosmetics Sp. z o. o. Spółka Komandytowa, Mieścisko, szkolenie: Kurs menadżerski dla kierowników w produkcji przemysłowej – I-wszy stopień
63. Odnowa Modlibowscy Spółka Jawna, Skoki, szkolenia: kurs prawa jazdy kat. C wraz z badaniami lekarskimi, psychologicznymi i egzaminem, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kategorii C

Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wsparcia osłonowego dla bezrobotnych i przedsiębiorców oraz innych uprawnionych podmiotów była możliwa dzięki pozyskiwaniu środków finansowych na ten cel. W 2020 roku tuż. PUP dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **34,8 mln zł**:

- w tym aktywne formy i Tarcze antykryzysowe	31.511,3 tys. zł
> z tego KFS	565,3 tys. zł
- w tym wydatki fakultatywne	278,5 tys. zł
- w tym zasiłki bezrobotnych i pochodne	2.871,0 tys. zł
- w tym dodatki aktywizacyjne	124,2 tys. zł

Powyższe środki finansowe pozwoliły na realizację programów aktywizacyjnych, lecz przede wszystkim na wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w okresie pandemii i licznych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:

Lp.	Nazywa usługi / instrumentu rynku pracy	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł
		2020		2019		2018	
1.	Prace interwencyjne	46	294.504,45	87	331.605,66	55	226.795,40
2.	Roboty publiczne	18	131.311,16	31	255.661,91	43	293.137,61
3.	Staże	56	313.434,07	122	832.831,83	238	1.670.375,27
4.	Przygotowanie zawodowe	0	-	0	4.420,45	1	12.660,31
5.	Prace społecznie użyteczne	8	4.520,52	16	10.438,08	25	13.554,54
6.	Środki na działalność gospodarczą	71	1.692.634,57	79	1.687.591,90	95	1.911.584,00
7.	Refundacja koszt. wyposażenia stanowiska pracy	6	146.000,00	18	396.000,00	41	814.500,00
8.	Szkolenia	4	18.169,31	50	141.341,70	95	245.164,54
9.	Bony szkoleniowe	3	13.704,18	24	74.064,55	21	68.451,76
10.	Bony zatrudnieniowe	7	107.005,32	19	117.750,41	8	31.966,02
11.	Bony stażowe	13	112.319,25	10	89.865,56	15	143.033,55
12.	Bony na zasiedlenie	4	36.500,00	4	28.000,00	6	42.000,00
13.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+	0	65.954,16	10	107.795,10	8	71.837,71
14.	Dojazdy do pracy i na staż	-	9.506,74	49	45.916,73	35	62.362,09
15.	Studia podyplomowe	-	-	0	0,00	0	0,00
16.	Koszty opieki nad dzieckiem	-	3.432,28	1	776,00	9	4.777,16
17.	Badania lekarskie (przydatności zawodowej)	-	80,00	3	230,00	0	100,00
18.	Refundacja składek ZUS spółdzielni socjalnej	-	5.738,38	1	8.407,26	0	0,00
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	565.299,71	pracod./292 osoby	421.900,00	34 pracod./167 osób	235.000,00
20.	Refundacja kosztów do 30 r. ż.	2	-	23	0,00	44	2.452.500,00
Razem		238	3.520.114,10	547	4.554.597,14	739	4.554.600,00

Wydatkowanie środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych podlega kontroli m.in. osiągniętej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. W 2020 roku badaniu podlegała efektywność działań stosowanych w roku 2019. Jej wyniki przedstawiały się następująco:

Efektywność zatrudnieniowa – 87,61% (krajowa – 85,52%, wojewódzka – 81,67%)

Efektywność kosztowa – 9.390,73 zł (krajowa – 10.154,30 zł, wojewódzka – 9.491,31 zł).

Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu – 2010–2020.

Program	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.
Prace interwencyjne	58	59	52	42	46	68	53	36	55	87	46
Roboty publiczne	145	37	65	81	102	85	71	75	43	31	18
Staże	434	270	395	481	616	685	431	333	253	132	69
- w tym bon stażowy	od V.2014r.				58	86	61	33	15	10	13
Przygotowanie zawodowe	-	-	1	1	2	-	0	0	1	0	0
Prace społecz. użyteczne	130	83	70	98	74	69	51	45	26	18	8
Przyzn. środ. na dział. gosp.	232	117	112	177	211	180	139	122	96	78	71
- w tym bon na zasiedlenie	od V.2014r.				1	-	0	0	0	0	0
Refund. wypos. stan. pracy	124	68	98	126	160	171	71	42	41	18	6
Bon na zasiedlenie	od V.2014r.				3	14	9	10	6	4	4
Szkolenia	212	190	182	274	244	249	111	134	118	77	7
- w tym bon szkoleniowy	od V.2014r.				12	26	11	43	23	27	3
Bon zatrudnieniowy					10	14	2	0	8	19	7
Świadczenia aktywizacyjne					4	5	0	0	0	0	0
Refundacja ZUS					4	1	0	0	0	0	0
Dofinansowanie 50+					10	8	14	9	8	10	0
Refundacja -30	od 2016r.						195	195	46	23	2
Ogółem	1335	824	975	1280	1486	1549	1147	1001	701	497	238

Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2020r. w gminach.

Nazwa programu		m. Wągrowiec	gm. Wągrowiec	gm. Wapno	gm. Damasławek	m. i gm. Gołańcz	m i gm. Skoki	gm. Mieścisko	Powiat
2020 rok	Prace interwencyjne	10	8	4	4	6	8	6	46
	Roboty publiczne	2	2	4	7	1	0	2	18
	Staże	22	15	4	12	5	7	4	69
	<i>W tym: bon stażowy</i>	5	3	1	0	1	3	0	13
	Przygotowanie zawodowe	0	0	0	0	0	0	0	0
	Prace społecznie użyteczne	0	4	0	0	3	1	0	8
	Przyzn. środ. na dział. gosp.	22	16	3	5	5	10	10	71
	<i>W tym: bon na zasiedlenie</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	Refund. wypos. stanow. pracy	0	3	0	1	1	1	0	6
	Bon na zasiedlenie	2	1	0	1	0	0	0	4
	Szkolenia	3	0	0	1	0	2	1	7
	<i>W tym bon szkoleniowy</i>	1	0	0	1	0	1	0	3
	Bon zatrudnieniowy	0	1	0	0	0	3	3	7
	Świadczenia aktywizacyjne	0	0	0	0	0	0	0	0
	Refundacja ZUS	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dofinansowanie 50+	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja -30	1	0	1	0	0	0	0	2	
Ogółem	62	50	16	31	21	32	26	238	

Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2010 – 2020 (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.	Covid
Wydatki na formy pasywne /zasiłki dla bezrob., składki na ubezpie. społeczne, dodatki aktywizacyjne	6.357,9	7.449,5	11.506,1	11.690,0	8.906,3	6.841,1	4.086,6	3.646,3	2.930,6	2.620,3	2.995,2	X
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	10.287,9	5.447,9	6.810,1	10.668,0	13.165,4	12.863,2	11.285,5	9.636,4	8.294,6	4.513,6	3.520,1	X
Pozostałe wydatki/opłaty poczt., rozwój systemu informat., poradnictwo zaw., klub pracy, szkolenie pracow.	500,6	343,2	376,3	329,9	367,7	424,8	301,2	268,8	225,5	265,1	278,5	X
Wydatki ogółem	17.146,4	13.240,6	18.692,5	22.687,9	22.439,4	20.129,1	15.673,3	13.551,5	11.450,7	7.399,0	6.793,8	27.991,2
Stosunek wydatków na aktywne formy do ogółu wydatków	60,0 %	41,1 %	36,4 %	47,0%	58,7%	63,9%	72,0%	71,1%	72,4%	61,0%	51,8%	X

W 2020 roku stosunek wydatków na aktywizację zawodową do wydatków obowiązkowych (świadczenia osłonowe i koszty formalnej obsługi) wyniósł niemal 52 procent: 51,8 % (spadek o 9,2 pkt. proc. w porównaniu z rokiem 2019). Do struktury nie włączono wydatków w ramach realizacji zadań związanych z epidemią.

Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2010 – 2020 (łącznie ze środkami EFS)

lata	łączy limit (w mln zł)	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec roku kalendarzowego	Średnia kwota przypadająca na 1 zarejestrow. bezrobotnego (w tys. zł)	Liczba osób objętych aktywizacją w danym roku kalendarzowym	Średni koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej (w tys. zł)
2010	10,3 mln zł	4504	2,3	1335	7,72
2011	5,4 mln zł	4888	1,1	824	6,55
2012	6,8 mln zł	5338	1,3	975	6,97
2013	10,7 mln zł	5185	2,1	1281	8,35
2014	13,2 mln zł	3761	3,5	1486	8,88
2015	12,8 mln zł	2498	5,1	1549	8,26
2016	11,3 mln zł	2032	5,6	1147	9,85
2017	9,7 mln zł	1513	6,4	1001	9,69
2018	8,3 mln zł	1360	6,1	701	11,84
2019	4,5 mln zł	1074	4,2	497	9,05
2020	3,5 mln zł	1370	2,6	238	14,7

W zestawieniu nie ujęto środków przeznaczonych na realizację Tarcz anty kryzysowych - 27.991,2 tys.zł.

Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2021 roku

Na koniec lutego 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1500 osób bezrobotnych, w tym 925 kobiet (61,67%). W porównaniu do końca 2020 roku nastąpił wzrost o 130 osób, a porównując do końca lutego 2020 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 147 osób (10,2%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 800 osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 53,3% ogółu bezrobotnych. Uprawnionych do zasiłku było 227 osób, tj. 15,13%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2020 roku daje spadek o 3,21 punktu procentowego.

Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiorycy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	29.02.2020	28.02.2021	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	466	561	95	20,39	97	17,29	3,60
gm. Wągrowiec	202	256	54	26,73	46	17,97	3,36
gm. Wapno	77	80	3	3,90	10	12,50	4,35
gm. Damasławek	114	129	15	13,16	12	9,30	3,92
m. i gm. Gołańcz	169	187	18	10,65	14	7,49	3,70
m. i gm. Skoki	149	166	17	11,41	33	19,88	2,77
gm. Mieścisko	115	121	6	5,22	15	12,40	3,25
Ogółem	1292	1500	208	16,10	227	15,13	3,48

*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2019 r.

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec stycznia 2021 roku wynosiła 5,9%, dla województwa – 3,9%, dla kraju – 6,5%. W porównaniu do stycznia 2020 roku była ona wyższa zarówno w powiecie (o 0,8 punktu procentowego), w województwie (0,8 punktu procentowego), oraz w kraju (1 punkt procentowy).

Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

		liczba bezrob.		w tym: kobiet		do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
		02.20	02.21	02.20	02.21	02.20	02.21	02.20	02.21	02.20	02.21
Wiek	18 – 24 lata	204	218	143	153	108	79	69	93	27	46
	25 – 34	406	434	290	322	169	138	149	133	88	163
	35 – 44	285	400	180	255	116	121	97	147	72	132
	45 – 54	190	237	107	133	79	70	70	94	41	73
	55 – 59	141	126	73	62	43	30	65	43	33	53
	60 i więcej	66	85	X	X	15	15	22	32	29	38
Wykształcenie	Wyższe	114	130	85	98	34	36	47	44	33	50
	Polic.i śr. zaw.	269	319	192	237	109	85	93	128	67	106
	Śr. ogólnokszt.	124	158	99	118	59	59	42	51	23	48
	Zasadn. zaw.	391	447	210	226	162	143	150	167	79	137
	Gimn.i poniżej	394	446	207	246	166	130	140	152	88	164
Ogółem		1292	1500	793	925	530	453	472	542	290	505
Udział % ogółu:				61,4%	61,7%	41,0%	30,2%	36,5%	36,1%	22,4%	33,7%

Największy odsetek bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 lata – tj. 28,9% (434 osoby). Bezrobotni pozostający bez pracy do 3 miesięcy stanowią 30,2%, od 3 do 12 miesięcy stanowią 36,1% ogółu bezrobotnych. 33,7% to osoby, które są zarejestrowane nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,8%) – 447 osób oraz gimnazjalnym lub niższym – 29,7% (446 osób). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wyższym wykształceniem – 8,7% ogółu bezrobotnych (130 osób).

Tab.23. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 28.02.2021 roku to:

Kategoria	Liczba osób		% ogółu	
	02.20	02.21	02.20	02.21
Ogółem:	1292	1500	100,00	100,00
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1040	1145	80,50	76,33
- do 30 roku życia	410	421	31,73	28,07
- w tym do 25 roku życia	204	218	15,79	14,53
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat)	447	593	34,60	39,53
- powyżej 50 roku życia	304	319	23,53	21,27
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	307	303	23,76	20,20
- niepełnosprawni	98	93	7,59	6,20

Tab.24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 28.02.2021r.

Zawód	Symbol	Liczba osób		będący w szczególnej sytuacji			
		ogółem	w tym: kobiet	do 30 r. ż.	w tym: do 25 r. ż.	długotr. bezrob.	pow. 50 r. ż.
Sprzedawca	522301	199	192	72	30	88	12
Bez zawodu	000000	188	133	98	69	90	15
Kucharz	512001	53	45	22	11	22	5
Ślusarz	722204	36	0	5	3	11	14
Robotnik gospodarczy	515303	35	12	1	0	15	18
Stolarz	752205	29	1	10	3	5	5
Krawiec	753105	27	26	2	2	10	3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	27	19	5	2	12	5
Pakowacz ręczny	932101	26	23	9	1	13	3
Fryzjer	514101	24	24	17	10	12	0
Murarz	711202	24	0	5	3	8	11
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	24	0	1	1	4	4
Cukiernik	751201	23	20	10	6	10	2
Mechanik samochodów osobowych	723105	22	0	1	0	6	7
Technik ekonomista	331403	21	20	7	5	10	2
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	17	1	9	5	4	6
Technik informatyk	351203	16	10	5	1	9	0
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	15	12	0	0	5	7
Stolarz meblowy	752208	15	2	0	0	6	8
Hydraulik	712601	15	0	0	0	6	7
Rolnik	613003	14	10	2	2	5	5
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	14	9	1	0	6	5
Rzeźnik-wędliniarz	751105	13	4	0	0	4	2
Technik prac biurowych	411004	12	10	1	0	8	2
Technik rolnik	314207	12	8	0	0	2	4
Tapicer	753402	12	1	7	4	4	0
Technik administracji	334306	11	10	0	0	6	2
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	11	9	6	1	3	0
Pedagog	235921	10	10	3	0	5	0
		1500	925	421	218	593	319

Środki finansowe na aktywizację bezrobotnych i inne zadania w 2021 roku

Środki finansowe na 2021 rok ogółem są wyższe niż w latach ubiegłych, głównie z powodu kilkakrotnie wyższego limitu wg algorytmu:

- algorytm – 2.088.229,50 zł
- POWER – 1.193.099,41 zł
- WRPO – 1.818.322,62 zł
- KFS – 411.900 zł
- Tarcza antykryzysowa – 4.500.000 zł
- Tarcza branżowa – 4.000.000 zł
- łącznie: 14.011.551,53 zł

Podobnie jak w roku 2020, największy udział środków stanowią te przeznaczone na wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w związku z wystąpieniem pandemii – 8,5 mln zł.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu kontynuuje realizację zadań związanych z covid-19. Do 10 czerwca mogą być składane wnioski o wsparcie w zakresie tzw. Tarczy antykryzysowej. Do 31 maja 2021 roku można składać wnioski w ramach tzw. Tarczy branżowej.

W ramach działań wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych sukcesywnie ogłaszane są nabory na wszystkie dostępne formy aktywizacji bezrobotnych oraz – w miarę posiadanych środków - na współfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w zakładach pracy (KFS). Większość środków na powyższe zadania pochodzi ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach kontynuacji 2 projektów (POWER dla bezrobotnych do 30 roku życia i WRPO dla bezrobotnych po 30 roku życia). Ostateczne kwoty dostępnych środków finansowych w ramach projektów nie zostały jeszcze ustalone przez samorząd województwa.

Wągrowiec, 15 marca 2021 roku

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Beata Korpowska