



POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU

INFORMACJA

O STATUTOWEJ DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WĄGROWCU

I REALIZACJI PROGRAMÓW AKTYWIZACYJNYCH

W 2018 ROKU

Spis treści

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu	3
Zadania Powiatowego Urzędu Pracy	3
Wykonanie zadań w 2018 roku	4
Tab.1a. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca w 2018 roku	6
Tab.1b. Zestawienie wydanych zezwoleń na prace sezonową cudzoziemców w 2018 roku	6
Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2018 r.	9
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach	9
Wyk. 1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin	9
Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy	10
Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2018 roku	10
Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2018r.	10
Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do naszego urzędu w latach 2013-2018	11
Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008 – 2018	12
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12
Bezrobotni do 30 roku życia	12
Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	12
Długotrwale bezrobotni	13
Tab.9. Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2008 – 2018	13
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	14
Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	14
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	15
Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15
Bezrobotni niepełnosprawni	15
Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych	16
Barometr zawodów	16
Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2019	17
Aktywizacja osób bezrobotnych w 2018 roku	19
Oferty pracy w 2018 roku	19
Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2011 – 2018.	19
Poradnictwo zawodowe	21
Pośrednictwo pracy	21
Inne działania	22
Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych	23
Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2018 roku	23
Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	26
Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	28
Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:	30
Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu – 2008–2018.	30
Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2018r. w gminach.	31
Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2008 – 2018 (w tys. zł)	31
Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2008 – 2018 (łącznie ze środkami EFS)	32
Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2019 roku.....	32
Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach	32
Wyk. 2 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin w latach	33
Wyk. 3 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według płci	33
Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy	33
Tab.23. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 28.02.2019 roku to:	34
Tab.24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 28.02.2019r.	34
Środki Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2019 roku	35

Statutowa działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu jest jednostką organizacyjną powiatu wągrowieckiego, realizującą zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadania Urzędu określone są w przyjętym przez Radę Powiatu Wągrowieckiego statucie oraz zatwierdzonym przez Zarząd Powiatu Wągrowieckiego regulaminie organizacyjnym. Zadania te wynikają przede wszystkim z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zadania Powiatowego Urzędu Pracy

Zadania te można podzielić na następujące główne obszary:

- ✓ obsługa formalna – rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizowanie wynikających z tego obowiązków, takich jak naliczanie i wypłata zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń (w tym ubezpieczenia zdrowotnego), wydawanie decyzji administracyjnych, zaświadczeń etc.;
- ✓ realizacja usług rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, oraz organizacja szkoleń;
- ✓ stosowanie instrumentów rynku pracy, tj. finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła pracę, staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem stałego zamieszkania, w związku ze skierowaniem przez urząd pracy, dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, finansowanie dodatków aktywizacyjnych, przyznawanie i wypłacanie stypendiów z tytułu kontynuacji nauki;
- ✓ stosowanie form aktywizujących bezrobotnych wymagających wsparcia: prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego, stażu zawodowego, prac społecznie użytecznych, refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia, po 50 roku życia oraz powracających na rynek pracy, bonów dla młodych bezrobotnych;
- ✓ wsparcie rozwoju zawodowego u pracodawców: pozyskiwanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) i wspieranie/finansowanie szkoleń, kursów i innych form podnoszenia kwalifikacji pracodawców i pracowników;
- ✓ zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców: badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, prowadzenie spraw z zakresu zatrudnienia cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, prowadzenie postępowania oraz wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.

Do zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy należą także m.in.:

- 1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 3) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 7) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, barometru zawodów oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 8) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 9) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego, Program Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 10) organizowanie, przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny instrumentów rynku pracy, finansowanych ze środków publicznych, w szczególności z Funduszu Pracy i EFS;
- 11) realizacja obowiązków związanych z ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnymi w zakresie określonym przepisami dla PUP;
- 12) współpraca z organami i instytucjami w zakresie postępowań sądowych i komorniczych;
- 13) współpraca z samorządami w zakresie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych;
- 14) tworzenie banku danych dotyczących informacji zawodowej;
- 15) aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych przy użyciu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 16) realizacja zadań związanych z aktywizacją zawodową repatriantów;
- 17) zadania związane z obsługą organizacyjną i finansowo-księgową Urzędu.

Wykonanie zadań w 2018 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje swoje zadania poprzez 5 referatów – komórek organizacyjnych:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- Referat ds. ewidencji, świadczeń i informacji,
- Referat ds. rynku pracy,
- Referat finansowo-księgowy,
- Referat organizacyjny.

Powiatowy Urząd Pracy zajmuje się także techniczną obsługą organu doradczego Starosty - **Powiatowej Rady Rynku Pracy w Wągrowcu.**

W 2018 roku powołana przez Starostę Wągrowieckiego Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 4 posiedzenia. We wszystkich uczestniczyła większość członków, co pozwoliło na sprawne funkcjonowanie i wyrażanie opinii. Problematyka posiedzeń dotyczyła przede wszystkim: sytuacji na lokalnym rynku pracy, opiniowania planu finansowego / wydatków z Funduszu Pracy, opiniowanie wniosków o umorzenie należności z FP, zaopiniowanie wniosku złożonego przez Zespół Szkół w Gołańczy o wyrażenie zgody na kształcenie w Technikum w 3 nowych zawodach.

W ramach realizacji zadań ostonowych związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia, zrealizowano następujące działania:

1. Rejestracja osób bezrobotnych – 2.953 osób,
2. Rejestracja osób poszukujących pracy - 58 osób,
3. Rejestracja osób niepełnosprawnych - 197 osób,

4. Wydawanie decyzji o przyznaniu statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku, odmowie prawa do zasiłku, utracie statusu osoby bezrobotnej – 7.950,
5. Wydawanie decyzji dla osób podejmujących pracę i wykreślenia z tytułu niestawienia się – 3.461,
6. Wydawanie decyzji o dodatku aktywizacyjnym – 294 szt.,
7. Wydawanie zaświadczeń do urzędów, ZUS, sądu, policji, komorników, do emerytury, do renty - 1.350 szt.,
8. Kompletowanie dokumentów w celu przyznania świadczeń z tyt. bezrobocia zgodnie z zakresem koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP – 50 osób,
9. Wydawanie dokumentów zgłoszeniowych związanych z ZUS i Płatnikiem;
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. zdrowotnego i społecznego oraz z tytułu podjęcia pracy – 9.175 szt.,
 - dok. zgłoszeniowe do ubezpiecz. członków rodziny – 1.285,
10. Wydawanie rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2018 r. – 1.048 szt.,
11. Listy wypłat dla osób bezrobotnych:
 - zasiłki - 192 list,
 - stażyści i szkolenia – 303 listy,
 - dodatki aktywizacyjne – 50 list,
 - listy korekcyjne indywidualne – 476 list,
12. Weryfikacja raportów U-3 – cały rok 2018 r. – zbiegi tytułów ubezpieczenia w ZUS – 536 szt.,
13. Wydawanie list do zwrotu nienależnie pobranych świadczeń – 129 szt.,
14. Wydawanie PIT-11 za 2018 rok – 956 szt.,
15. Przygotowywanie dokumentacji do odwołań – 9
16. Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu działania Urzędu Pracy – wystawianie zaświadczeń – 750 i obsługa SEPI – 927 szt.

W 2018 roku zarejestrowano rekordową liczbę oświadczeń pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. Łącznie zarejestrowaliśmy w 2018 roku 1231 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca w tzw. trybie uproszczonym, z czego 1010 (82,0%) dotyczyło obywateli Ukrainy, 160 (13%) – Białorusi, 47 (3,8%) – Gruzji, 9 (0,7%) – Rosji i 5 (0,4%) – Mołdawii. Ponadto wydano 64 pozwolenia na pracę sezonową (Ukraina - 64 osoby). Dla 66 stanowisk pracy przygotowano tzw. test rynku pracy dla pracodawców ubiegających się o zezwolenie wojewody na zatrudnienie obcokrajowców (postępowanie mające na celu stwierdzenie, czy możliwe jest zaspokojenie potrzeb pracodawcy bez korzystania z cudzoziemców).

Od 1 stycznia 2018 roku zmieniły się zasady dotyczące pracy cudzoziemców z tzw. państw trzecich. Najważniejsze zmiany:

- odpłatność za złożenie wniosku lub oświadczenia – 30 zł, z czego połowa stanowi dochód powiatu;
- powiatowe urzędy pracy otrzymały nowe zadania: wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców z państw trzecich;
- sformalizowano zasady uproszczonego trybu dla obywateli 6 państw, czyli oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom (obywatelom: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy).

Tab.1a. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca w 2018 roku

Miesiąc	Liczba zarejestr. zaświadczeń	Kraj pochodzenia cudzoziemca	Sekcja PKD
Styczeń	58	Ukraina- 41, Białoruś- 13, Gruzja- 4	Budownictwo – 32, Przetwórstwo – 16, Transport i gospodarka magazynowa – 10
Luty	59	Ukraina- 50, Białoruś- 9	Budownictwo – 27, Transport i gospodarka magazynowa – 17, Przetwórstwo – 14, Pozostała działalność usługowa - 2
Marzec	100	Ukraina- 81, Białoruś- 19	Budownictwo –38, Przetwórstwo – 34, Transport i gospodarka magazynowa – 34, Rolnictwo - 4, Handel - 1
Kwiecień	128	Ukraina- 98, Białoruś- 13, Gruzja- 16, Rosja- 1	Budownictwo –60, Przetwórstwo – 23, Transport i gospodarka magazynowa – 27, Rolnictwo - 4, Administrowanie i działalność wspierająca - 3
Maj	90	Ukraina- 77, Białoruś- 13	Przetwórstwo- 24, Budownictwo- 21, Transport i gospodarka magazynowa – 19, Administrowanie i działalność wspierająca - 18, Pozostała działalność usługowa - 6, Rolnictwo - 2
Czerwiec	145	Ukraina- 119, Białoruś- 14, Gruzja- 12	Przetwórstwo – 69, Budownictwo –47, Transport i gospodarka magazynowa – 24, Handel - 3
Lipiec	116	Ukraina- 99, Białoruś- 11, Gruzja- 4, Rosja-2	Przetwórstwo – 53, Budownictwo –37, Transport i gospodarka magazynowa – 25, Administrowanie i działalność wspierająca - 1
Sierpień	98	Ukraina- 93, Mołdawia- 3, Białoruś- 1, Gruzja- 1	Przetwórstwo – 47, Transport i gospodarka magazynowa – 29, Budownictwo – 20, Handel - 1. Administrowanie i działalność wspierająca - 1
Wrzesień	145	Ukraina- 128, Białoruś- 15, Mołdawia- 1, Gruzja- 1	Przetwórstwo – 69, Budownictwo – 42, Transport i gospodarka magazynowa – 28, Rolnictwo- 1, Pozostała działalność usługowa - 3, Handel - 1, Administrowanie i działalność wspierająca - 1
Październik	100	Ukraina- 91, Gruzja- 5, Białoruś- 3, Rosja- 1	Przetwórstwo – 55, Budownictwo –22, Transport i gospodarka magazynowa – 22, Rolnictwo –1,
Listopad	109	Ukraina- 95, Białoruś- 6, Rosja- 4 , Gruzja- 3, Mołdawia- 1	Przetwórstwo – 52, Budownictwo –46, Transport i gospodarka magazynowa – 10, Administrowanie i działalność wspierająca - 1
Grudzień	83	Białoruś- 43, Ukraina- 38, Gruzja-1, Rosja- 1	Przetwórstwo – 68, Transport i gospodarka magazynowa – 8, Budownictwo – 7
Razem	1231	Ukraina- 1010, Białoruś- 160, Gruzja- 47, Rosja- 9, Mołdawia- 5	Przetwórstwo - 524, Budownictwo-399, Transport i gospodarka magazynowa - 253, Administrowanie i działalność wspierająca - 25, Pozostała działalność usługowa - 12, Rolnictwo - 12, Handel - 6

Tab.1b. Zestawienie wydanych zezwoleń na prace sezonową cudzoziemców w 2018 roku

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych zaświadczeń	Kraj pochodzenia cudzoziemca	Sekcja PKD
Styczeń - Kwiecień	0	-	-
Maj	3	Ukraina - 3	Rolnictwo - 3
Czerwiec	16	Ukraina - 16	Rolnictwo - 16
Lipiec	34	Ukraina – 34	Rolnictwo - 34
Sierpień	10	Ukraina – 10	Rolnictwo - 10
Wrzesień	1	Ukraina – 1	Rolnictwo - 1
Październik - Grudzień	0	-	-
Razem	64	Ukraina – 64	Rolnictwo - 64

Limit środków finansowych na realizację zadań związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową w 2018r. wyniósł (razem ze środkami na szkolenia pracowników zatrudnionych u pracodawców i środkami dla osób niepełnosprawnych) 8.333,8 tys. zł.

- środki FP przyznane wg algorytmu	1061,0 tys. zł
- środki FP z rezerwy Ministra RPiPS (mieszkańcy wsi)	287,6 tys. zł
- środki FP z rezerwy Ministra RPiPS (wysokie bezrobocie)	839,4 tys. zł
- środki FP z rezerwy Ministra RPiPS (bezrobotni +45)	176,0 tys. zł
- środki FP z rezerwy Ministra RPiPS (długotrwale bezrobotni)	313,8 tys. zł
- środki EFS POWER IV (do 30 roku życia)	1699,6 tys. zł
- środki EFS WRPO IV (po 30 roku życia)	829,6 tys. zł
- środki EFS POWER III (do 30 roku życia – kontynuacja programu)	121,2 tys. zł
- środki EFS WRPO III (po 30 roku życia – kontynuacja programu)	261,5 tys. zł
- środki FP – Praca dla Młodych	2452,5 tys. zł
- środki z rezerwy ARiMR	22,6 tys. zł
- środki KFS na szkolenia pracowników w powiecie	235,0 tys. zł
- środki PFRON na aktywizację zawodową niepełnosprawnych	34,0 tys. zł

Wydatki z budżetu powiatu w 2018 roku – ogółem 3.094,6 tys. zł

Wydatki z Funduszu Pracy ogółem (w tym EFS) 11.450,7 tys. zł

- w tym: - aktywne formy	8.294,6 tys. zł
> z tego EFS PO WER	1.820,8 tys. zł
> z tego EFS WRPO	1.091,1 tys. zł
> z tego KFS	231,2 tys. zł
- wydatki fakultatywne	225,5 tys. zł
- zasiłki bezrobotnych i pochodne	2.805,0 tys. zł
- dodatki aktywizacyjne	125,6 tys. zł

Ogółem wysłano 8976 zleceń płatniczych, otrzymano 1868 zleceń płatniczych.

Zaewidencjonowano w 2018 roku dokumenty:

- 1976 z budżetu
- 9031 z Funduszu Pracy
- 224 z ZFŚS
- 178 z EFS PO WER III
- 294 z EFS WRPO III
- 1418 z EFS PO WER IV
- 628 z EFS WRPO IV

Sporządzono wnioski płatnicze dla projektu EFS PO WER III i PO WER IV oraz wnioski płatnicze dla projektu EFS WRPO III i WRPO IV.

Łącznie w 2018 roku wydatkowano 14.545,3 tys. zł.

W 2018 roku odbyły się 3 kontrole zewnętrzne działalności Urzędu:

- kontrola Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu – realizacja zadań wynikających z przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1543) w zakresie rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom 4.06.2018 r.

- kontrola Wielkopolskiego Urzędu Pracy w Poznaniu - ocena prawidłowości i skuteczności realizacji projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wągrowieckim (III)” w ramach Osi Priorytetowej I, Działania 1.1, Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 16.07.2018 r.
- kontrola Komisji rewizyjnej Rady Powiatu Wągrowieckiego – Kontrola i analiza działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie zwalczania bezrobocia w I-wszym półroczu 2018 roku.

Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Sytuacja na rynku pracy na koniec grudnia 2018 r.

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1.360 osób bezrobotnych, w tym 898 kobiety (66,0%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca nastąpił wzrost o 2 osoby, a porównując do końca 2017 roku liczba bezrobotnych spadła o 153 osoby (10,11%). Ponad 84% osób zarejestrowanych posiada II profil wsparcia.

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 776 osób to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 57% ogółu bezrobotnych. Uprawnionych do zasiłku było 239 osób, tj. 17,57%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku daje wzrost o 0,72 punktu procentowego.

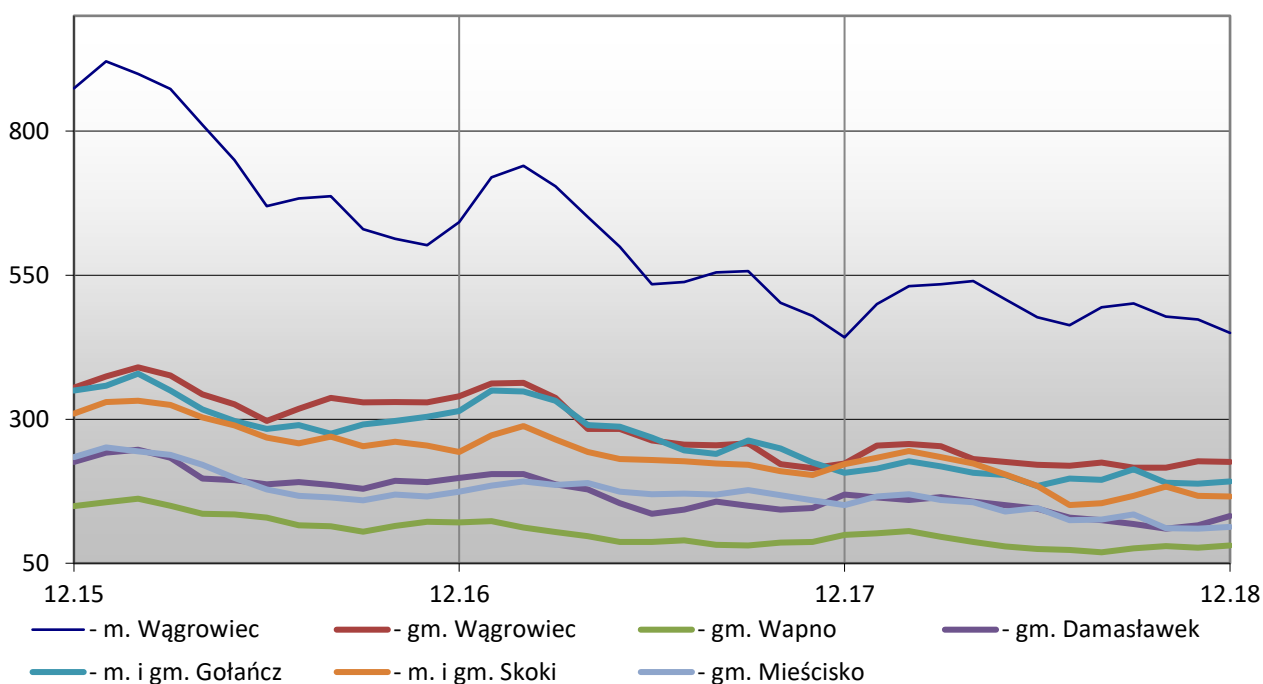
Tab.2. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiorycy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	31.12.2017	31.12.2018	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	442	450	8	1,81	101	22,44	2,86
gm. Wągrowiec	223	226	3	1,35	41	18,14	2,95
gm. Wapno	99	81	-18	-18,18	10	12,35	4,35
gm. Damasławek	169	132	-37	-21,89	15	11,36	3,97
m. i gm. Gołańcz	207	192	-15	-7,25	23	11,98	3,72
m. i gm. Skoki	222	166	-56	-25,23	33	19,88	2,74
gm. Mieścisko	151	113	-38	-25,17	16	14,16	3,03
Ogółem	1513	1360	-153	-10,11	239	17,57	3,12

*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2017 r.

Stopa bezrobocia dla powiatu na koniec 2018 roku wynosiła 5,7%, dla województwa – 3,1%, dla kraju – 5,8%. W porównaniu do 2017 roku była ona niższa zarówno w powiecie (o 1,3 punktu procentowego), w województwie (0,6 punktu procentowego) oraz w kraju (0,8 punktu procentowego).

Wyk. 1 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin



Tab.3. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

		liczba bezrob.		w tym: kobiet		do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
		12.17	12.18	12.17	12.18	12.17	12.18	12.17	12.18	12.17	12.18
Wiek	18 – 24 lata	226	207	160	151	124	102	60	68	42	37
	25 – 34	459	418	353	332	178	142	152	150	129	126
	35 – 44	352	312	245	218	121	104	131	119	100	89
	45 – 54	238	210	137	126	93	99	74	53	71	58
	55 – 59	147	140	68	71	45	39	51	70	51	31
	60 i więcej	91	73	0	0	27	17	32	26	32	30
Wykształcenie	Wyższe	122	110	91	84	46	40	43	40	33	30
	Polic.i śr. zaw.	286	273	218	210	109	95	108	113	69	65
	Śr. ogólnokszt.	132	126	100	89	71	54	37	46	24	26
	Zasadn. zaw.	481	447	272	269	183	179	166	150	132	118
	Gimn.i poniżej	492	404	282	246	179	135	146	137	167	132
Ogółem		1513	1360	963	898	588	503	500	486	425	371
Udział % ogółu:				63,6%	66,0%	38,9%	37,0%	33,0%	35,7%	28,1%	27,3%

Analizując dane z powyższej tabeli, należy zauważyć, że największy odsetek bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 lata – tj. 30,73% (418 osób). Bezrobotni pozostający bez pracy do 3 miesięcy stanowią 37%, od 3 do 12 miesięcy stanowią 35,7% ogółu bezrobotnych. 27,3% to osoby, które są zarejestrowane nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,9% (447 osób) a następnie gimnazjalnym i niższym – 29,7% (404 osoby). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wyższym wykształceniem – 8,1% ogółu bezrobotnych (110 osób).

Tab.4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2018 roku

Kategoria	Liczba osób		% ogółu	
	12.17	12.18	12.17	12.18
Ogółem:	1513	1360	100,00	100,00
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1252	1109	82,75	81,54
- do 30 roku życia	443	409	29,28	30,07
- w tym do 25 roku życia	226	207	14,94	15,22
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat)	692	572	45,74	42,06
- powyżej 50 roku życia	352	318	23,27	23,38
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	366	327	24,19	24,04
- niepełnosprawni	88	83	5,82	6,10

Tab.5. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2018r.

Zawód	Symbol	Liczba osób		będący w szczególnej sytuacji			
		ogółem	w tym: kobiet	do 30 r. ż.	w tym: do 25 r. ż.	długotrw. bezrob.	pow. 50 r. ż.
Sprzedawca	522301	198	193	82	31	87	15
Bez zawodu	000000	178	132	99	62	102	20
Kucharz	512001	41	38	19	11	25	2
Fryzjer	514101	36	35	18	14	11	2
Krawiec	753105	31	31	1	1	11	5
Robotnik gospodarczy	515303	26	15	1	1	17	19
Cukiernik	751201	23	20	8	5	11	0

Stolarz	752205	21	2	7	5	5	4
Technik ekonomista	331403	19	18	7	6	9	0
Pakowacz ręczny	932101	19	17	4	1	11	2
Mechanik samochodów osobowych	723105	19	0	2	1	8	5
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	18	0	13	9	4	2
Ślusarz	722204	17	0	0	0	7	10
Technik prac biurowych	411004	16	15	0	0	8	5
Rolnik	613003	16	14	0	0	8	6
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	16	9	6	0	5	2
Murarz	711202	15	0	1	1	6	11
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	13	12	7	4	2	0
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	13	12	1	0	5	3
Technik informatyk	351203	13	8	4	2	9	0
Magazynier	432103	13	5	2	2	2	3
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	13	0	0	0	6	6
Rzeźnik-wędliniarz	751105	12	8	0	0	3	2
Technik rolnik	314207	12	8	1	1	2	6
Stolarz meblowy	752208	12	2	0	0	5	7
Tapicer	753402	12	2	4	4	4	2
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	11	9	6	3	4	0
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	10	8	0	0	7	5
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	10	0	0	0	5	8
Szwaczka maszynowa	815301	9	8	4	1	1	5
Kelner	513101	8	8	3	3	5	2
Sprzątaczką biurową	911207	8	8	2	1	3	2
Technik handlowiec	522305	8	8	1	0	4	0
Technik administracji	334306	8	5	1	0	3	4
Salowa	911206	7	7	0	0	4	4
Szwaczka ręczna	753303	7	7	0	0	3	1
Robotnik leśny	621002	7	5	0	0	3	2
		1360	898	409	207	572	318

Zawodem najliczniej reprezentowanym wśród osób bezrobotnych jest sprzedawca: 198 osób (14,6% ogółu bezrobotnych). W stosunku do końca 2017 roku liczba zarejestrowanych sprzedawców spadła o 18 osób, a procentowy udział bezrobotnych w takim zawodzie wzrósł o 0,3 punktu procentowego. W zawodzie tym odnotowuje się również stosunkowo dużo ofert pracy. W 2018 roku były to 84 oferty (8,5% ogółu) a liczba ta spadła w porównaniu z ubiegłym rokiem o 68 ofert (152 oferty – 8,3% ogółu).

Tab.6. Oferty pracy zgłoszone do naszego urzędu w latach 2013-2018

	2013		2014		2015		2016		2017		2018	
m. Wągrowiec	752	52,6%	2154	72,8%	2351	74,1%	1666	69,2%	581	31,6%	401	40,5%
gm. Wągrowiec	173	12,1%	172	5,8%	233	7,3%	190	7,9%	153	8,3%	79	7,9%
gm. Wapno	43	3,0%	70	2,4%	56	1,8%	45	1,9%	42	2,3%	30	3,0%
gm. Damasławek	89	6,2%	125	4,2%	87	2,7%	122	5,1%	68	3,7%	74	7,5%
m. i gm. Gołańcz	84	5,9%	120	4,1%	118	3,7%	109	4,5%	124	6,7%	85	8,6%
m. i gm. Skoki	168	11,7%	177	6,0%	178	5,6%	171	7,1%	173	9,4%	121	12,2%
gm. Mieścisko	122	8,5%	142	4,8%	148	4,7%	106	4,4%	107	5,8%	62	6,3%
poza powiatem	do 2017 roku oferty spoza powiatu wliczane były do m. Wągrowca								591	32,1%	140	14,1%
razem	1431	100%	2960	100%	3171	100%	2409	100%	1839	100%	991	100%

W 2018 roku ogółem pracę podjęło 1721 osób bezrobotnych, w tym 1418 podjęć pracy niesubsydiowanej. W 2017 roku było to odpowiednio 2190 podjęć pracy, z czego 1698 to podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Tab.7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008 – 2018

rok	liczba bezrobotnych	w tym: kobiet		czas pozostawania bez pracy					
				do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		powyżej 12 m-cy	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2018	1360	898	66,03	503	36,99	486	35,74	371	27,28
2017	1513	963	63,65	588	38,86	500	33,05	425	28,09
2016	2032	1232	60,53	789	38,83	766	37,70	477	23,47
2015	2498	1547	61,93	1018	40,75	788	31,55	692	27,70
2014	3761	2301	61,18	1097	29,17	1175	31,24	1489	39,59
2013	5185	2925	56,41	1250	24,11	1820	35,10	2115	40,79
2012	5338	3070	57,51	1289	24,15	1944	36,42	2105	39,43
2011	4888	2968	60,72	1182	24,18	1967	40,24	1739	35,58
2010	4504	2766	61,41	1326	29,44	1679	37,28	1499	33,28
2009	4168	2547	61,11	1349	32,37	1857	44,55	962	23,08
2008	2791	1985	71,12	1148	41,13	895	32,07	748	26,80

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza m.in.: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, a także bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni do 30 roku życia

Na przestrzeni ostatnich lat, grupa bezrobotnych do 30 roku życia była najbardziej liczna w 2009r. Liczebnie najwięcej przedstawicielei tej grupy w ogóle bezrobotnych było w 2012r. Od 2009 roku ich odsetek systematycznie maleje. W końcu 2018r. jest ich 409 osób - co w ogóle bezrobotnych stanowi 30,07%. Pomimo tego spadku, związanego po części z niżem demograficznym, stanowią oni nadal istotną grupę bezrobotnych predysponowaną do wsparcia.

Tab.8. Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2008 – 2018 -stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni do 30 roku życia	1251	2017	2109	2177	2321	2065	1370	855	653	443	409
Bezrobotne kobiety do 30 roku życia	923	1286	1364	1407	1407	1202	889	594	426	329	312
Ogółem	2791	4168	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	44,82	48,39	46,83	44,54	43,48	39,83	36,43	34,23	32,14	29,28	30,07
Udział % kobiet w wybranej grupie	73,78	63,76	64,68	64,63	60,62	58,21	64,89	69,47	65,24	74,27	76,28

Rozpatrując tę grupę pod względem udziału kobiet i mężczyzn na przestrzeni badanych lat - przeważają kobiety. W 2012 roku osiągają wartość maksymalną równą 2.321 osób. Od 2013 roku udział badanej grupy utrzymywał się w na poziomie 35% by od 2017 roku utrzymywać się na poziomie 30%. Najwyższy od 2008 roku udział procentowy kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia odnotowujemy w roku 2018 – 76,3%.

W grudniu 2018r. najliczniej reprezentowana była grupa młodych bezrobotnych przebywających w rejestrach od 1 do 3 miesięcy – 26,6% (109 osób) oraz od 3 do 6 23,7% (97 osób). Wśród osób do 30 roku życia – 34% to długotrwale bezrobotni, 35,7% osób to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Bezrobotni do 30 roku życia na koniec 2018 roku

- 409 osób – 30,1% ogółu bezrobotnych
- kobiety do 30 roku życia – 312, tj. 76,3% kategorii
- wykształcenie: wyższe – 39 osoby (9,5%), policealne i średnie zawodowe – 96 osób (23,5%), średnie ogólnokształcące – 69 osób (16,9%), zasadnicze zawodowe – 108 osób (26,4%) gimnazjalne i poniżej – 97 osób (23,7%).
- czas pozostawania bez pracy: do 6 miesięcy – 66,3% (271 osób), między 6 a 12 – 9,3% (38 osób), powyżej 12 miesięcy – 24,4% (100 osób).

Potrzeby i oczekiwania w zakresie aktywizacji zawodowej

Analiza osób reprezentujących powyższą kategorię osób bezrobotnych wykazała, że osoby te oczekują ofert stałego zatrudnienia (najczęściej w zawodzie ostatnio wykonywanym lub wyuczonym) i stażu pozwalającego zdobyć doświadczenie zawodowe, możliwości uczestnictwa w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje zawodowe, pomocy ze strony Urzędu w otwarciu własnej działalności gospodarczej lub wyjazdu do pracy za granicę kraju. Pojedyncze osoby poszukują pracy w wojsku lub w policji.

Długotrwale bezrobotni

Osoby długotrwale bezrobotne stanowią w powiecie wągrowieckim prawie połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety w tej grupie są liczniej reprezentowane niż mężczyźni. Najbardziej narażoną na niepowodzenia na rynku pracy kategorią są bezrobotni nieprzerwanie zarejestrowani przez okres 12 miesięcy i więcej.

Tab.9. Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2008 – 2018

/ stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Wiek	Liczba bezrobotnych w latach										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2017
18 do 25	87	157	263	215	253	203	96	30	36	28	23
25 do 34	103	223	305	278	370	336	197	121	84	76	72
35 do 44	61	104	184	174	237	229	137	61	60	59	41
45 do 54	72	99	181	171	201	170	142	54	46	37	23
66 do 59	21	26	55	69	79	84	69	63	36	27	14
60 i więcej	7	9	12	22	12	15	27	14	12	17	10

Długotrwale bezrobotni pozostający w rejestrach urzędu pracy od 12 do 24 miesięcy mają trudności w dostosowaniu się do potrzeb nowoczesnego rynku pracy, posiadają słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia, a ich kwalifikacje się dezaktualizują. Osoby takie z powyższych względów są mniej interesujące dla potencjalnych pracodawców niż inni bezrobotni. Dlatego zazwyczaj wiele osób z tej grupy nie znajduje zatrudnienia, przechodzi do grupy osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy i przez to są one zagrożone wykluczeniem społecznym.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku było 367 osób pozostających nieprzerwanie w rejestrze od 12 do 24 i powyżej 24 miesięcy tj.: 27,3% ogółu bezrobotnych. Kobiet natomiast było 285 (31,7% ogółu kategorii długotrwale bezrobotnych). Uogólniając charakterystykę grupy można określić, iż osoby długotrwale

bezrobotne posiadają w większości przypadków wykształcenie gimnazjalne i niższe (37,8% ogółu kategorii) oraz zasadnicze zawodowe (30,6%). Do długotrwale bezrobotnych można zaliczyć osoby z wszystkich kategorii wiekowych, a najwięcej: 25-34 lata (31,8% ogółu kategorii), następnie 35-44 lata (25,9%), 45-54 (16,4%). Spośród długotrwale bezrobotnych 182 osoby (31,8%) posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 lat, 147 - jest w wieku powyżej 50 lat (25,7%), a 139 - ma z kolei poniżej 30 roku życia (24,3%). Charakterystyka długotrwale bezrobotnych kobiet statystycznie nie odbiega od powyższego ogólnego zestawienia.

Długotrwale bezrobotni na koniec grudnia 2018 roku

- 572 osoby – 42,1% wszystkich bezrobotnych;
- kobiety – 412 – tj. 72% kategorii;
- wykształcenie: wyższe – 7,2%, średnie zawodowe i policealne – 17,3%, średnie ogólnokształcące – 7,2%, zasadnicze zawodowe – 30,6%, gimnazjalne i niższe – 37,8%;
- wiek: do 30 roku życia – 24,3%; powyżej 50 roku życia – 25,7%.

Potrzeby i oczekiwania w zakresie aktywizacji zawodowej

Analiza osób reprezentujących powyższą kategorię bezrobotnych wykazała, że osoby te oczekują: ofert stałego zatrudnienia najczęściej w zawodzie ostatnio wykonywanym lub wyuczonym – najczęściej bez konieczności dojazdu w swoim otoczeniu, możliwości uczestnictwa w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje zawodowe, pomocy ze strony Urzędu w otwarciu własnej działalności gospodarczej lub wyjazdu do pracy za granicę kraju. Doradcy klienta odnotowują często, iż osoby długotrwale bezrobotne wymagają pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych i nauki postępowania w rozmowie kwalifikacyjnej.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Udział procentowy grupy utrzymuje się na koniec roku na poziomie 20% ogółu osób bezrobotnych. Odnotowano w tym czasie 318 osób powyżej 50 roku życia. Wśród nich było 131 kobiet (41,19% kategorii). Analizując statystycznie tę grupę bezrobotnych, można stwierdzić, że jej przedstawiciele posiadają zazwyczaj wykształcenie gimnazjalne i niższe (39,6% kategorii) i zasadnicze zawodowe (38,4%). Ponad 70% zarejestrowanych osób 50+ legitymuje się stażem pracy więcej niż 10 letnim (79,9% kategorii - 235 osób). Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy - rozkład osób z tej grupy bezrobotnych jest równomierny.

Tab.10. Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2008 – 2018 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	442	586	689	832	877	951	819	600	479	352	318
Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia	252	282	332	387	394	441	407	285	225	134	131
Ogółem	2791	4168	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	15,84	14,06	15,30	17,02	16,43	18,34	21,78	24,02	23,57	23,27	23,38
Udział % kobiet w wybranej grupie	57,01	48,12	48,19	46,51	44,93	46,37	49,69	47,5	46,97	38,07	41,19

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na koniec 2018 roku

- 318 osób, tj. 23,4%;
- kobiety – 41,2% kategorii (131);
- wykształcenie: wyższe – 2,5%; policealne i średnie zawodowe – 16,4%; średnie ogólnokształcące – 3,1%; zasadnicze zawodowe – 38,4%; gimnazjalne i poniżej – 39,6%;
- czas pozostawania w rejestrze: 12 miesięcy i dłużej – 29,9%, do 6 miesięcy – 49,7%

Potrzeby i oczekiwania w zakresie aktywizacji zawodowej

Analiza osób reprezentujących powyższą kategorię bezrobotnych wykazała, że osoby te oczekują: ofert stałego zatrudnienia najczęściej w zawodzie ostatnio wykonywanym lub wyuczonym – najczęściej bez konieczności dojazdu w swoim otoczeniu, możliwości uczestnictwa w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje zawodowe czy też uczestnictwa w stażu, który umożliwi im powrót na rynek pracy. Osoby powyżej 50 roku życia bardzo często są zainteresowane ofertami pracy subsydiowanymi u pracodawców pochodzących z sektora publicznego, co sygnalizują podczas rozmów z doradcami klienta.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich miesięcy od momentu, kiedy dana grupa jest monitorowana utrzymywała się na poziomie 17-18%, by od początku 2017 roku zacząć wzrastać aż do poziomu około 24%. Na koniec 2018 roku odnotowano 327 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Wśród nich było 313 kobiet, które stanowią niemal 96% osób z tej kategorii. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy - rozkład osób z tej grupy bezrobotnych jest równomierny. Analizując wykształcenie przedstawicieli tej grupy najwięcej zarejestrowanych jest osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – po 29,7% (97 osób).

Tab.11. Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od grudnia 2014 do grudnia 2018 roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach									
	2014		2015		2016		2017		2018	
	12	6	12	6	12	6	12	6	12	
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	692	520	440	353	360	354	366	352	327	
W tym: kobiety	bd	461	378	301	315	304	327	322	313	
Ogółem	3761	3015	2498	2012	2032	1687	1513	1432	1360	
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	18,4	17,2	17,6	17,5	17,7	21,0	24,2	24,6	24,0	
Udział % kobiet w wybranej grupie	bd	88,7	85,9	85,3	87,5	85,9	89,3	91,5	95,7	

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec grudnia 2018 roku

- 327 osób, tj. 24,0 %;
- kobiety – 95,7% kategorii (313);
- wykształcenie: wyższe – 9,2%; policealne i średnie zawodowe – 18%; średnie ogólnokształcące – 13,5%; zasadnicze zawodowe – 29,7%; gimnazjalne i poniżej – 29,7%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 43,7%, 6-12 miesięcy – 15,6%, 12 miesięcy i dłużej – 40,7%.
- do 30 roku życia - 146 osób (44,6%), długotrwale bezrobotni – 182 osoby (55,7%), niepełnosprawni – 2 osoby (0,6%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł od wysokości 4,2% ogółu osób bezrobotnych w końcu 2008 roku do ponad 6% w końcu 2018 roku. Właśnie wówczas odnotowano 83 osoby niepełnosprawne. Wśród nich było 39 kobiet (47,0%). Uogólniając analizę statystyczną tej grupy bezrobotnych, można powiedzieć, że osoby te posiadają zazwyczaj wykształcenie zasadnicze zawodowe (41% - 34 osoby) oraz gimnazjalne i poniżej (28,9% - 24 osoby). Generalnie dysponują stażem pracy od 10 do 20 lat (26,5% ogółu kategorii) następnie od 20 do 30 lat (19,3%).

Tab.12. Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w latach 2008 – 2018 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec

Kategoria	Liczba bezrobotnych w latach										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni niepełnosprawni	115	175	157	164	180	200	239	168	112	88	83
Bezrobotne kobiety niepełnosprawne	71	97	90	92	97	99	140	94	60	41	39
Ogółem	2791	4168	4504	4888	5338	5185	3761	2498	2032	1513	1360
Udział % grupy w ogóle bezrobotnych	4,12	4,20	3,49	3,36	3,37	3,86	6,35	6,73	5,51	5,82	6,10
Udział % kobiet w wybranej grupie	61,7	55,4	57,3	56,1	53,9	49,5	58,6	56,0	53,6	46,6	47,0

Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2018 roku

- 83 osoby, tj. 6,1%;
- kobiety – 47,0% kategorii (39);
- wykształcenie: wyższe – 3,6%; policealne i średnie zawodowe – 20,5%; średnie ogólnokształcące – 6,0%; zasadnicze zawodowe – 41,0%; gimnazjalne i poniżej – 28,9%;
- czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 51,8%, 6-12 miesięcy – 25,3%, powyżej 12 miesięcy – 22,9%.
- do 30 roku życia – 14,5% (12 osób), długotrwale bezrobotni – 41,0% (34 osoby), powyżej 50 roku życia – 49,4% (41 osób).

Barometr zawodów

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

"Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowią oferty staży.

Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

- liczba pozycji została ograniczona do 165, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania;
- nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy;
- lista jest uaktualniana raz w roku;
- aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Tab.13. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w Powiecie wągrowieckim, prognoza na rok 2019

Zawody deficytowe (duży deficyt)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• brukarze• cieśle i stolarze budowlani• kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych• magazynierzy• murarze i tynkarze• operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych | <ul style="list-style-type: none">• pielęgniarki i położne• pracownicy ds. rachunkowości i księgowości• pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych• pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie• robotnicy budowlani• tapicerzy |
|--|--|

Zawody deficytowe

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• animatorzy kultury i organizatorzy imprez• betoniarze i zbrojarze• biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy• blacharze i lakiernicy samochodowi• dekarze i blacharze budowlani | <ul style="list-style-type: none">• dziennikarze i redaktorzy• ekonomiści• elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy• farmaceuci• fizjoterapeuci i masażyści |
|--|--|

- fryzjerzy
- geodeci i kartografowie
- gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
- kelnerzy i barmani
- kierowcy autobusów
- kosmetyczki
- krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- kucharze
- lekarze
- listonosze i kurierzy
- logopedzi i audiofonolodzy
- mechanicy maszyn i urządzeń
- mechanicy pojazdów samochodowych
- monterzy instalacji budowlanych
- monterzy konstrukcji metalowych
- monterzy maszyn i urządzeń
- nauczyciele języków obcych i lektorzy
- nauczyciele przedszkoli
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- operatorzy obrabiarek skrawających
- opiekunki dziecięce
- opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- pomoce kuchenne
- pracownicy administracyjni i biurowi

- pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- pracownicy ds. techniki dentystycznej
- pracownicy obsługi ruchu szynowego
- pracownicy ochrony fizycznej
- pracownicy służb mundurowych
- prawnicy
- projektanci wzornictwa przemysłowego
- przedstawiciele handlowi
- psychologodzy i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni
- recepcjoniści i rejestratorzy
- robotnicy leśni
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- rolnicy i hodowcy
- samodzielni księgowi
- spawacze
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- spedytorzy i logistycy
- sprzedawcy i kasjerzy
- ślusarze
- technicy informatycy
- technicy mechanicy

Zawody zrównoważone

- administratorzy stron internetowych
- akustycy i realizatorzy dźwięku
- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
- architekci i urbaniści
- architekci krajobrazu
- asystenci w edukacji
- bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
- cukiernicy
- dentyści
- diagności samochodowi
- floryści
- fotografowie
- górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
- graficy komputerowi
- inspektorzy nadzoru budowlanego
- instruktorzy nauki jazdy
- instruktorzy rekreacji i sportu
- inżynierowie budownictwa
- inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynierowie mechanicy
- kamieniarze
- kierowcy samochodów osobowych
- kierownicy budowy
- kierownicy ds. logistyki

- kierownicy ds. produkcji
- kierownicy ds. usług
- kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
- kierownicy sprzedaży
- kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- lakiernicy
- monterzy okien i szklarze
- nauczyciele nauczania początkowego
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- obuwnicy
- ogrodnicy i sadownicy
- operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- pedagodzy
- piekarze
- pomoce w gospodarstwie domowym
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- pracownicy ds. jakości
- pracownicy myjni, pralni i prasowni

- pracownicy poczty
- pracownicy poligraficzni
- pracownicy przetwórstwa metali
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy socjalni
- pracownicy sprzedaży internetowej
- pracownicy usług pogrzebowych
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- robotnicy obróbki skóry
- rybacy
- rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- sekretarki i asystenci
- specjaliści administracji publicznej

- specjaliści ds. organizacji produkcji
- specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- specjaliści ds. rynku nieruchomości
- specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- specjaliści rolnictwa i leśnictwa
- specjaliści technologii żywności i żywienia
- specjaliści telekomunikacji
- sprzętaczkę i pokojowe
- szefowie kuchni
- technicy budownictwa
- weterynarze
- wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe

- masarze i przetwórcy ryb
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Aktywizacja osób bezrobotnych w 2018 roku

Działania zmierzające do aktywizacji zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy.

Oferty pracy w 2018 roku

Do końca 2018 roku do Urzędu Pracy w Wągrowcu wpłynęło 991 ofert pracy, co w porównaniu z poprzednim rokiem dało spadek o 46% (848 ofert). Z ogólnej liczby ofert 60,9% (604 oferty) to oferty subsydiowane (w tym: 302 oferty na staż, 26- prace społecznie użyteczne) i 387 ofert pracy niesubsydiowanej.

Tab.14. Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2011 – 2018.

Nazwa zawodu	2018	+ / -	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
	(991)		(1839)	(2409)	(3171)	(2960)	(1431)	(1171)	(1544)
Liczba / %									
Robotnik gospodarczy	94	-14	108	101	183	223	138	91	47
	9,5	3,6	5,9	4,2	5,8	7,5	9,6	7,8	3,0
Sprzedawca	84	-68	152	185	263	136	98	108	93
	8,5	0,2	8,3	7,7	8,3	4,6	6,8	9,2	6,0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	70	3	67	112	117	124	106	87	74
	7,1	3,5	3,6	4,6	3,7	4,2	7,4	7,4	4,8
Pomocniczy robotnik budowlany	62	-8	70	132	96	0	0	0	0
	6,3	2,5	3,8	5,5	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Robotnik magazynowy	41	-1	42	210	291	385	1	2	4
	4,1	1,8	2,3	8,7	9,2	13,0	0,1	0,2	0,3
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	40	38	2						
	4,0	3,9	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kasjer handlowy	26	15	11	17	12	3	5	0	2
	2,6	2,0	0,6	0,7	0,4	0,1	0,3	0,0	0,1
Szwaczka maszynowa (do 2014 - szwaczka)	24	-44	68	122	77	125	33	7	11
	2,4	-1,3	3,7	5,1	2,4	4,2	2,3	0,6	0,7
Pakowacz ręczny	20	-161	181	176	107	0	0	0	0
	2,0	-7,8	9,8	7,3	3,4	0,0	0,0	0,0	0,0

Magazynier	18	-95	113	53	559	38	21	16	20
	1,8	-4,3	6,1	2,2	17,6	1,3	1,5	1,4	1,3
Pozostali operatorzy maszyn i urzadze do obróbki drewna	15	13	2						
	1,5	1,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Monter mebli	15	14	1						
	1,5	1,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fryzjer	13	0	13	12	23	5	5	7	8
	1,3	0,6	0,7	0,5	0,7	0,2	0,3	0,6	0,5
Stolarz	13	3	10	17	33	24	5	14	5
	1,3	0,8	0,5	0,7	1,0	0,8	0,3	1,2	0,3
Pomoc kuchenna	12	-2	14	31	16	14	17	23	16
	1,2	0,4	0,8	1,3	0,5	0,5	1,2	2,0	1,0
Kucharz	11	-4	15	28	39	9	9	9	15
	1,1	0,3	0,8	1,2	1,2	0,3	0,6	0,8	1,0
Księgowy	10	2	8	14	10	9	5	3	7
	1,0	0,6	0,4	0,6	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5
Monter rusztowań	10	10	0						
	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Monter instalacji i urzadze sanitarnych	10	2	8	1	2	4	1	4	3
	1,0	0,6	0,4	0,0	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2
Nauczyciel przedszkola	9	4	5	4	4	1	5	10	7
	0,9	0,6	0,3	0,4	0,1	0,0	0,3	0,9	0,5
Pozostali murarze i pokrewni	9	-2	11	15	5	0	0	0	0
	0,9	0,3	0,6	0,6	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Kelner	8	-5	13	15	13	24	9	6	11
	0,8	0,1	0,7	0,6	0,4	0,8	0,6	0,5	0,7
Sprzedawca w branzy spozywczej	8	-4	12	6	6	8	7	2	14
	0,8	0,1	0,7	0,2	0,2	0,3	0,5	0,2	0,9
Brukarz	7	-1	8	15	8	13	14	1	24
	0,7	0,3	0,4	0,6	0,3	0,4	1,0	0,1	1,6
Asystent do spraw księgowości	6	0	6	2	6	1	3	4	5
	0,6	0,3	0,3	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	0,3
Tynkarz	6	-6	12	2	6	2	3	3	2
	0,6	-0,1	0,7	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1
Spawacz	6	-8	14	4	5	0	0	0	0
	0,6	-0,2	0,8	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Mechanik pojazdów samochodowych	6	-14	20	18	25	11	14	3	5
	0,6	-0,5	1,1	0,7	0,8	0,4	1,0	0,3	0,3
Pokojowa	6	3	3						
	0,6	0,4	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Woźny	6	4	2						
	0,6	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sprzedawca w stacji paliw	5	-6	11	2	5	10	7	5	5
	0,5	-0,1	0,6	0,1	0,2	0,3	0,5	0,4	0,3
Robotnik leśny	5	0	5	26	22	41	14	28	14
	0,5	0,2	0,3	1,1	0,7	1,4	1,0	2,4	0,9
Zbieracz owoców, zi i innych roślin	5	5	0						
	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Elektryk	5	0	5	4	2	4	1	1	1
	0,5	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Operator urzadze do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	5	5	0						
	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Operator maszyn i urzadze do przetwórstwa tworzyw sztucznych	5	3	2						
	0,5	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	11	6	0	0	0	3
	0,5	0,5	0,0	0,5	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Operator maszyn czyszczacych	5	5	0						
	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Porównanie ofert pracy zgłoszonych w latach 2011– 2018

Istotnym problemem w przypadku analizy ofert pracy wpływających do urzędu jest brak możliwości dopasowania poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez zarejestrowane osoby bezrobotne do wymogów stawianych przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach.

Dużym problemem w realizacji ofert pracy zgłaszanych do PUP są także ograniczone sposoby motywacji potencjalnych pracowników. Bezrobotni jako jeden z istotnych elementów ofert postrzegają wynagrodzenie, które - przeważnie deklarowane jako minimalne wynagrodzenie - nie spełnia oczekiwań osób szukających zatrudnienia. Istotny był również dla osób zainteresowanych ofertami, charakter zatrudnienia – tzn. rodzaj nawiązywanej umowy.

Niektóre z ofert zgłaszanych do naszego urzędu są wynikiem sezonowości lub realizacji określonych programów aktywizacji bezrobotnych, natomiast nie są wyrazem faktycznych potrzeb niesubsydiowanego rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku udzielono 149 osobom porad indywidualnych i grupowych z użyciem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dla 2.393 osób ustalono Indywidualny Plan Działania [IPD].

W 5 spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży uczestniczyło łącznie 215 osób. Usługi były świadczone w sali PUP lub na terenie szkół współpracujących gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

W zakresie świadczenia usług informacyjnych i doradczych w stosunku do młodzieży współpracowano z MCK OHP. Ponadto zrealizowano 1 spotkanie dla rodziców uczniów szkoły ponadgimnazjalnej - w zebraniu tym uczestniczyło 60 osób.

Doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie określające przydatność zawodową (2 osoby).

Podczas IX Powiatowych Targów Edukacyjnych wraz z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Wągrowcu przygotowano dla gimnazjalistów, ich rodziców oraz nauczycieli PUNKT DORADZTWA ZAWODOWEGO. W namiocie informacyjnym każdy zainteresowany mógł uzyskać poradę doradców zawodowych i specjalistów rozwoju zawodowego, otrzymać materiały informacyjne oraz skorzystać z komputerowych testów zawodowych. Prowadzono konkurs (ankieta konkursowa) dla młodzieży.

Pośrednictwo pracy

PUP Wągrowiec prowadził bieżącą współpracę z pracodawcami w celu promocji usług i pozyskiwania miejsc pracy, a także aktywizacji zawodowej poprzez osobiste i telefoniczne kontakty i za pomocą e-mailingu (364 pracodawców). Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu zorganizował w 2018 roku 20 spotkań z pracodawcami i 1 spotkanie informacyjno–rekrutacyjne do projektu zewnętrznego. Zorganizowano 6 dyżurów mobilnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Piły w sali szkoleniowej PUP. Na stronie internetowej i tablicach urzędowych upowszechniano 20 projektów EFS projektodawców zewnętrznych skierowanych do różnych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Powiatu Wągrowieckiego.

Kontynuowano współpracę z Wydziałem Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznań przy badaniu potrzeb lokalnego rynku pracy. Wspólnie z tym wydziałem WUP Poznań przeprowadzono panel ekspercki *Barometru Zawodów 2019*, prognozującego zapotrzebowanie pracodawców na konkretne zawody i profesje w 2019 roku. Upowszechniano wyniki *Barometru Zawodów 2018*.

Na bieżąco - wprowadzono i upowszechniano oferty pracy, ogłoszenia o naborach i konkurach na stronie internetowej. Na 387 wolnych niesubsydiowanych miejsc pracy skierowano 1.006 osób bezrobotnych. Jeśli chodzi o wolne subsydiowane miejsca pracy: na 440 wolnych stanowisk skierowano 1.717 osób.

Inne działania

W 2018r. zrealizowane zostały dwa bezpłatne szkolenia pn.: *"Jak założyć i prowadzić działalność gospodarczą"* dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy, które zamierzają otworzyć własną działalność gospodarczą. Szkolenia realizowane były w ramach porady grupowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu we współpracy z Towarzystwem Społeczno - Prawnym z Wągrowca (TSP).

Bezpłatne szkolenia w ramach porad grupowych były realizowane przez Towarzystwo Społeczno-Prawne z Wągrowca, w ramach zadania publicznego z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy pn.: *"Szkolenia dla osób bezrobotnych 2018"* przy dofinansowaniu ze środków budżetu Powiatu Wągrowieckiego (Umowa o realizację zadania publicznego nr.: OR.032.67.2018 z dn. 26.02.2018r.). Skorzystały z nich 34 osoby bezrobotne.

W dniach 05 – 16 listopada 2018r. w Unii Europejskiej obchodzone były Europejskie Dni Pracodawców. W tym okresie Urzędy Pracy w Polsce organizowały szereg wydarzeń skierowanych do pracodawców. Jako cel przewodni Europejskich Dni Pracodawców ustalono wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu w ramach unijnych dni pracodawców zorganizował 15 listopada 2018r. dla pracodawców działających na terenie Powiatu Wągrowieckiego branżową konferencję tematyczną połączoną z panelem dyskusyjnym. Konferencja odbyła się w sali kinowej Miejskiego Domu Kultury. Uczestniczyły w niej 73 osoby z 62 zakładów pracy działających na terenie powiatu.

Prelegentami byli przedstawiciele Urzędu Pracy w Wągrowcu oraz reprezentanci instytucji otoczenia biznesu z: wągrowieckiego inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego, Państwowej Inspekcji Pracy z Piły, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z Poznania oraz Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Piły. Podczas konferencji można było zdobyć lub poszerzyć wiedzę na temat wsparcia oferowanego w 2019 roku pracodawcom przez Urząd Pracy, w tym możliwości podnoszenia kwalifikacji pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poza tym tematyka wystąpień prelegentów była tak dobrana, by dotyczyła zmian w przepisach prawnych, które nastąpiły niedawno lub wejdą w życie w najbliższym czasie. Obejmowała między innymi takie sprawy jak: projekt E-acta, czyli digitalizację akt pracowniczych, nowe zasady ustalania podstawy wymiaru składek na „małej działalności”, dochowania należytej staranności przez nabywców towarów w transakcjach krajowych, zarządu sukcesyjnego przedsiębiorstwem osoby fizycznej czyli dziedziczenie firmy, zmiany w przepisach prawa pracy, wsparcia ze środków PFRON dla pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnością oraz funduszy europejskich na podnoszenie kwalifikacji i rozwój przedsiębiorstw.

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wągrowcu w 2018r. rozpoczął realizację Programu Regionalnego *"RAZEM SKUTECZNIJ BIS"*. Jest on kontynuacją pierwszej części programu *"RAZEM SKUTECZNIJ"* realizowanej z sukcesem w 2017r. na terenie 7 wielkopolskich powiatów (w tym także wągrowieckiego). Wówczas partnerem dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu były ośrodki pomocy społecznej z gminy: miejskiej Wągrowiec, wiejskiej Wągrowiec oraz miejsko - wiejskiej Gołańcz.

Założonym celem do osiągnięcia w ramach Programu Regionalnego *RAZEM SKUTECZNIJ BIS* jest kontynuacja zapoczątkowanego w 2017r. procesu integracji usług świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy i Ośrodki Pomocy Społecznej województwa wielkopolskiego na rzecz osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych wyłączeniem społecznym, będących wspólnymi klientami, mających na celu aktywizację zawodową i społeczną.

Powiaty, które zostały wytypowane do realizacji Programu: czarnkowsko – trzcianecki, jarociński, kaliski, koniński, pleszewski, poznański, słupecki, turecki oraz wągrowiecki. Partnerami przy realizacji Programu Regionalnego RAZEM SKUTECZNIEJ BIS są:

- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu - koordynator programu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wągrowcu.

Program będzie realizowany do września 2019r.

Szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych

Liczba osób skierowanych na szkolenia ogółem (w tym bony szkoleniowe) – 117 osób.

Zrealizowano 24 szkolenia w ramach 22 bonów szkoleniowych – łącznie dla 22 osób (2 osoby w ramach 1 bonu skorzystały z 2 szkoleń). Zrealizowano 15 szkoleń indywidualnych na wnioski osoby bezrobotnej – łącznie 15 osób. Zrealizowano 8 szkoleń grupowych z inicjatywy PUP – łącznie 80 osób.

Tab.15. Szkolenia realizowane przez PUP w Wągrowcu w 2018 roku

SZKOLENIA ZREALIZOWANE PRZEZ PUP W WĄGROWCU W 2018 ROKU					
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników z podziałem na gminy	Termin realizacji szkolenia liczba godzin szkolenia	Nazwa jednostki szkoleniowej	Źródło finansowania
1.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Skoki -1	26.02.18-26.02.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki 64-920 Piła	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
2.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	m. Skoki- 1	14.03.18-11.05.18 170 godzin	AUTODRIVE Michał Bartczak, 60-216 Poznań	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
3.	EITC/CG/AT1: Grafika wektorowa z Adobe Illustrator	m. Wągrowiec – 1	22.03.18-26.03.18 16 godzin	CompSecur Sp. z o.o., 50-020 Wrocław	Fundusz Pracy
4.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E z egzaminami	m. Golańcz – 1	06.04.18-22.06.18 170 godzin	AUTODRIVE Michał Bartczak, 60-216 Poznań	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
5.	Obsługa żurawi samojezdnych KAT. II Ż	m. Wągrowiec – 1	25.04.18-30.04.18 34 godziny	Akademia Efect Firma Usługowo-Szkoleniowa Anna Kadulska, Warszawa	WRPO (IV) EFS
6.	Obsługa żurawi samojezdnych KAT. II Ż	gm. Damasławek- 1	25.04.18-30.04.18 34 godziny	AKADEMIA EFACT FIRMA USŁUGOWO-SZKOLENIOWA ANNA KADULSKA, Warszawa	WRPO (IV) EFS
7.	Szkolenie operatorów koparko-ładowarek kl. III wszystkie typy	gm. Skoki – 2 gm. Golańcz – 1 gm. Mieścisko – 1 m. Wągrowiec - 1	25.04.18-25.05.18 137 godzin	Ośrodek Kształcenia Zawodowego KURSAL Marek Starczewski, Nakło n.Not.	POWER (IV) EFS
8.	Kurs prawa jazdy kategorii CE	m. Golańcz – 1	08.05.18-29.06.18 26 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	WRPO (IV) EFS
9.	Spawanie metodą MAG i TIG z czytaniem rysunku technicznego	m. Wągrowiec – 4 gm. Wągrowiec – 2 m. Skoki – 1 gm. Wapno – 1 gm. Damasławek – 2	07.05.18-26.06.18 270 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki, 64-920 Piła	POWER (IV) EFS

10.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Mieścisko -1	25.05.18-25.05.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki 64-920 Piła	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
11.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	mm. Wągrowiec -1	25.05.18-25.05.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy 64-920 Piła	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
12.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyższym niż 1 kV	gm. Gołańcz -1	25.05.18-25.05.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki 64-920 Piła	POWER (IV) EFS Bon szkoleniowy
13.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E i egzaminami	m. Wągrowiec -1	01.06.18-30.08.18 170 godzin	AUTODRIVE Michał Bartczak, 60-216 Poznań	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
14.	Kurs rachunkowości z zastosowaniem programów: Symfonia, Płatnik oraz z modułem obliczenia arkuszowe	gm. Mieścisko – 3 m. Gołańcz – 2 m. Wągrowiec – 2 gm. Wągrowiec – 4 gm. Damasławek – 2 gm. Wapno – 1 gm. Skoki - 1	06.06.18-22.06.18 90 godzin	PC-PAUL Paweł Szymkowiak, 63-000 Środa Wlkp.	POWER (IV), EFS
15.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu osób	gm. Wągrowiec – 1	12.06.18-10.08.18 140 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców i Doskonalenia Techniki Jazdy DELTA Bogdan Harmata, 46-070 Komprachcice	WRPO (IV), EFS
16.	Kurs prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E i egzaminami	gm. Skoki – 1	29.06.18-30.09.18 170 godzin	AUTODRIVE Michał Bartczak, 60-216 Poznań	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
17.	Kurs obsługi wózka jezdniowego	gm. Wągrowiec – 1 gm. Mieścisko – 2 m. Gołańcz – 1 gm. Damasławek - 1	02.07.18-12.07.18 67 godzin	Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne „KANN” Sp. z o.o. 60-478 Poznań	POWER (IV) EFS
18.	Kurs prawa jazdy kategorii D	m. Wągrowiec – 1	02.07.18-15.08.18 61 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth, 62-100 Wągrowiec	POWER (IV), EFS Bon Szkoleniowy
19.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu osób	m. Wągrowiec – 1	02.07.18-27.08.18 140 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców i Doskonalenia Techniki Jazdy DELTA Bogdan Harmata, 46-070 Komprachcice	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
20.	Kasjer fakturzysta z modułem obliczenia arkuszowe	m. Wągrowiec – 4 gm. Wągrowiec - 2 m. Gołańcz – 2 gm. Gołańcz – 4 gm. Damasławek – 2 gm. Skoki - 1	04.07.18-20.07.18 90 godzin	PC-PAUL Paweł Szymkowiak, 63-000 Środa Wlkp.	POWER (IV), EFS
21.	Kurs kaletniczy	m. Skoki – 1	09.07.18-13.07.18 30 godzin	7 cm Szkoła Projektowania, Konstrukcji i Technik Krawieckich Niepubliczna Placówka Kształcenia Ustawicznego Monika Bogdańska, 61-844 Poznań	Fundusz Pracy

22.	Wizaż + elementy analizy kolorystycznej	m. Golańcz – 1	16.07.18-18.07.18 25 godzin	Brodway Beauty Sp. z o. o. Spółka Komandytowa z Katowic	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
23.	Podstawy rachunkowości z obsługą programu Płatnik oraz z modułem Obliczenia arkuszowe	gm. Golańcz – 1 m. Golańcz – 1 gm. Damasławek – 3 gm. Skoki – 1 gm. Wapno – 2 m. Wągrowiec – 1 gm. Wągrowiec - 1	18.07.18-31.07.18 70 godzin	PC-PAUL Paweł Szymkowiak ze Środy Wlkp.	POWER (IV), EFS
24.	Profesjonalny kurs stylizacji paznokci	m. Golańcz - 1	27.07.18-29.07.18 25 godzin	Anna Czarna-Kotowska AC Beauty z Olsztyna	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
25.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141, doszkolenie 138/136 T BW	m. Wągrowiec - 1	06.08.18-30.08.18 143 godziny	Ośrodek Szkolenia Spawaczy WELDER s. c. z Gliwic	WRPO (IV), EFS
26.	Kurs spawania metodą MAG 135	gm. Damasławek - 1	20.08.18-13.09.18 146 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomi Zworecki z Piły	WRPO (IV), EFS
27.	Spawanie metodą MAG i TIG	Gm. Golańcz - 1	20.08.18-28.09.18 247 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomi Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS
28.	Kasjer fakturzysta z modułem Obliczenia arkuszowe	m. Wągrowiec – 3 gm. Wągrowiec – 1 gm. Skoki – 1 m. Skoki – 1 gm. Wapno – 1 gm. Damasławek – 3	03.09.18-18.09.18 90 godzin	Neo Consulting & Investment Sp. Z o. o. z Poznania	WRPO (IV), EFS
29.	Kurs florystyczny	m. Wągrowiec - 1	07.09.18-16.09.18 60 godzin	Polska Szkoła Florystyczna Małgorzata Bukalska z Poznania	Fundusz Pracy
30.	Kurs florystyczny	gm. Wągrowiec- 1	07.09.18-16.09.18 60 godzin	Polska Szkoła Florystyczna Małgorzata Bukalska z Poznania	Fundusz Pracy
31.	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń metodami PDR	m. Wągrowiec - 1	17.09.18-21.09.18 37 godzin	Ogólnopolska Sieć Techników PDR Aleksandra Steinke z Redy	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
32.	Kurs obsługi Koparkoładowarki kl. III wszystkie typy	gm. Wągrowiec - 1	17.09.18-05.10.18 138 godzin	Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne KANN sp. z o. o. z Poznania	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
33.	Przedłużanie rzęs metodą 1:1, geometria, architektura, stylizacja brwi Henna Make Up Effect, lifting, laminacja, botox rzęs	m. Wągrowiec - 1	18.09.18-21.09.18 32 godziny	Angelika Szuleta z Kalisza	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
34.	Kurs prawa jazdy kategorii C	gm. Damasławek - 1	25.09.18-01.12.18 51 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński z Wągrowca	Fundusz Pracy
35.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Golańcz - 1	27.09.18-27.09.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
36.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	m. Wągrowiec – 1	27.09.18-27.09.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy

37.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Wągrowiec – 1	27.09.18-27.09.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
38.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Wągrowiec – 1	27.09.18-27.09.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
39.	Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyj.: urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu nie wyż. niż 1 kV	gm. Wągrowiec – 1	27.09.18-27.09.18 8 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
40.	Spawanie metodą MAG i TIG z czytaniem rysunku technicznego	gm. Golańcz – 1 m. Wągrowiec – 5 gm. Wągrowiec – 3 gm. Damasławek – 1	24.09.18-12.11.18 270 godzin	Uniwersytet Oświatowy Lubomir Zworecki z Piły	WRPO (IV), EFS
41.	Kurs prawa jazdy kategorii CE	m. Wągrowiec - 1	02.10.18-30.11.18 26 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński z Wągrowca	WRPO (IV), EFS
42.	Kurs prawa jazdy kategorii C	gm. Damasławek - 1	08.10.18-09.11.18 51 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth z Wągrowca	POWER (IV), EFS Bon szkoleniowy
43.	Kurs prawa jazdy kategorii C, CE	gm. Wągrowiec - 1	18.10.18-21.11.18 77 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński z Wągrowca	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
44.	Kurs opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym	m. Wągrowiec - 1	25.10.18-11.12.18 280 godzin	EDUKA CENTER Katarzyna Yuce z Siemianowic Śląskich	Fundusz Pracy
45.	Kurs obsługi koparkoładowarki kl. III wszystkie typy	m. Wągrowiec- 1	05.11.18-22.11.18 138 godzin	Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne KANN Sp. z o. o. z Poznania	Fundusz Pracy
46.	Kurs prawa jazdy kategorii BE	m. Wągrowiec- 1	06.11.18-28.11.18 16 godzin	Ośrodek Nauki i Doskonalenia Jazdy Robert Palluth z Wągrowca	Fundusz Pracy Bon szkoleniowy
47.	Kurs prawa jazdy kategorii BE	gm. Skoki - 1	18.10.18-21.11.18 16 godzin	Centrum Szkolenia Kierowców Rafał Kapałczyński z Wągrowca	Fundusz Pracy

Szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Łączna wysokość środków otrzymanych przez PUP w Wągrowcu z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w roku 2018 wynosiła: 235.000,00 zł.

Wykaz podmiotów, które otrzymały dofinansowanie:

1. Benecke – Kaliko S. A., Wągrowiec, szkolenie: obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych, szkolenie: obsługa wciągników i wciągarek, szkolenie: eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych na stanowisku Dozoru w zakresie gazowym
2. Zespół Opieki Zdrowotnej, Wągrowiec, szkolenia: Leczenie ran – kurs specjalistyczny dla pielęgniarek, Leczenie ran – kurs specjalistyczny dla położnych
3. P.H.U. „DEKA TRADE” Bartosz Dawidowicz, Wiśniewko, kurs operatorów klasy III ładowarek jednoznaczyniowych, kurs prawa jazdy kat. BE, egzamin na prawo jazdy kat. BE, studia podyplomowe: Menedżer BHP, szkolenia: Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III, Operator wielozadaniowych nośników osprzętu kl. III,

4. Przedsiębiorstwo Rolne „GRENFLOR” Sp. z o. o., Wiśniewko, kurs operatorów klasy III ładowarek jednonaczyniowych
5. Gospodarstwo Rolne B. D., Wiśniewko, kurs prawa jazdy kat. BE, egzamin na prawo jazdy kat. BE
6. Gospodarstwo Rolne I. D.-K., Kobylec, kurs prawa jazdy kat. BE, egzamin na prawo jazdy kat. BE
7. Agro Finanse Magdalena Skarbińska-Wypych, Niemczyn, szkolenie: II stopień – Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielnego księgowego), studia podyplomowe: Menedżer BHP
8. SEEL Sebastian Elias, Wągrowiec, szkolenia: Trener Personalny, szkolenie: Aktywność fizyczna kobiet w ciąży i trening mięśnia dnia miednicy
9. Salon Fryzjerski CARPE DIEM Anna Maciejewska, Wągrowiec, szkolenie: Nowoczesne trendy we fryzjerstwie
10. Gabinet Kosmetyczny „URODA” Piotr Anders, Skoki, szkolenia: Zdobienia porcelanowe i ślubne – LOVE IN WHITE, Manicure Kombinowany, Mezoterapia igłowa I stopnia, Mezoterapia igłowa II stopnia, Warsztaty „Idealna kępka”
11. P.U. Studio Florystyki Ślubnej i Okolicznościowej „GABI” Marietta Kiszka, Skoki, szkolenia: Bungee Fitness, Kształtowanie wzorców ruchowych i cech motorycznych – trening funkcyjny, Fit and Jump + Roller, VINYASA JOGA w zajęciach ruchowych
12. PPHU Martyński Dariusz, Podlesie Wyokie, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C, kurs ADR, egzamin na prawo jazdy kat. CE
13. Greven Logistics, Damian Gruszka, Wiatrowo, kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C, kurs ADR, egzamin na prawo jazdy kat. C
14. P. W. „ADAM” Adam Andrzejewski, Skoki, szkolenie: Operator pompy do mieszanki betonowej, kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, egzamin na prawo jazdy kat. C, egzamin na prawo jazdy kat. E, badania lekarskie i psychologiczne przed kursem prawa jazdy kat. C, badania lekarskie i psychologiczne przez kursem prawa jazdy kat. CE
15. Usługi Leśne i Transportowe Benedykt Janowiak, Tomczyce, kurs podstawowy w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych
16. Usługi Autokarowe „KARBUS”, Kopanina, szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewóz drogowy osób
17. Przedsiębiorstwo Transportowo-Handlowe DARTRUCK s. c. Dariusz Ksycki, Iwona Ksycka, Rąbczyn, kurs podstawowy ADR, szkolenie dla kierowców, szkolenie z rozliczania i ewidencji czasu pracy kierowców
18. Przewozy pasażerskie „BUSTOURIST” Mirosław Łukaszewski, Wągrowiec, kurs prawa jazdy kat. D, kurs kwalifikacji wstępnej z bloku programowego D, D1, D1E, DE, szkolenie okresowe kierowców wykonujących przewóz osób
19. Gabinet Urody Bartkowiak Magdalena, Skoki, szkolenie: makijaż Permanentny Max i Lifting Rzęs
20. P.P.H.U. „ROLMECH” Katarzyna Marzec, Niemczyn, szkolenia: Zaawansowane techniki wypełniania zmarszczek oraz modelowania ust kwasem hialuronowym usieciowanym, Makijaż permanentny techniką microblading, Mezoterapia igłowa twarzy i ciała oraz nietrwałe eliminowanie zmarszczek kwasem hialuronowym, Peelingi chemiczne wysokostężone, Wolumentria twarzy przy użyciu kaniul,
21. Anna Sońta „STUDIO URODY”, Damasławek, - szkolenia: Zaawansowane techniki wypełniania zmarszczek oraz modelowania ust kwasem hialuronowym usieciowanym, Makijaż permanentny techniką microblading, Mezoterapia igłowa twarzy i ciała oraz nietrwałe eliminowanie zmarszczek kwasem hialuronowym, Peelingi chemiczne wysokostężone, szkolenie: Wolumentria twarzy przy użyciu kaniul
22. Finanse, Podatki, A-Z Biuro rachunkowe Zofia Auguścińska, Skoki, szkolenia: Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych, Kurs podatkowy dla zaawansowanych
23. Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Gołańczy, szkolenia: Excel dla księgowych – poziom zaawansowany, Specjalista ds. kadr i płac, Operator koparko-ładowarki klasa III, studia podyplomowe:

- Sieci wodociągowe i kanalizacyjne, uzdatnianie wody i oczyszczanie ścieków, kurs prawa jazdy kat. B+E, egzamin na prawo jazdy kat. B+E
24. Szymon Soczka, Mieścisko, szkolenia: Fotografia stomatologiczna. Cyfrowe projektowanie uśmiechu i planowanie leczenia. Preparacja Masterlevel, Okluzja i planowanie leczenia cz. 1, Okluzja i planowanie leczenia cz. 2
 25. „LIVIA-TRANS” Bartosz Witkowski, Kobylec, Kurs prawa jazdy kat. C, egzamin na prawo jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy, egzamin na prawo jazdy kat. C+E, egzamin na kwalifikację wstępną przyspieszoną przewozu rzeczy
 26. P.H.U. Artur Ćwikliński, Mieścisko, kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy, egzamin na prawo jazdy kat. C, egzamin na prawo jazdy kat. C+E, egzamin na kwalifikację wstępną przyspieszoną przewozu rzeczy
 27. Chemia, Rzemiosło Andrzej Andrzejewski, Popowo Kościelne, szkolenie: III stopień – Kurs dla kandydatów na głównego księgowego
 28. Salon Fryzjerski KARINA Paulina Zalaszevska, Wągrowiec, kurs: Sekrety blondów z elementami strobingu. Szycie włosów trzema technikami, autorskie upięcia
 29. Kancelaria Rachunkowo-Audytorska Ewelina Walinciak, Wągrowiec, Kurs podatkowy dla zaawansowanych
 30. Proagri Sp. Z o. o., Mieścisko, szkolenie: Operator wielozadaniowych nośników osprzętu kl. III
 31. Bimex s. j. Anna Rogozińska, Grażyna Nowak, Września, szkolenie: operator wózka jezdniowego podnośnikowego z egzaminem UDT
 32. Resteurant Basil&Grill Gracjan Smaruj, Wągrowiec, kurs managera gastronomii
 33. TIGER-TRANS Wiesław Skrzyszowski, Wągrowiec, szkolenia: kurs podstawowy ADR, operatora wózka jezdniowego – wózki podnośnikowe w tym specjalizowanych – kategoria urządzeń I WJO wraz z egzaminem przed Urzędem Dozoru Technicznego
 34. PHU MEGA-WET Zbigniew Czerwiński, Wągrowiec, szkolenie: Auditor wiodący systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji zgodnie z PN-ISO/IEC 27001:2017-06
 35. Biuro Doradztwa Podatkowego „PREMIO” Michał Paterka, Wągrowiec, kurs obsługi systemu Comarch ERP Optima – moduł Kadry i Płace

Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja usług i instrumentów rynku pracy była możliwa dzięki pozyskiwaniu środków finansowych na ten cel. W 2018 roku tutaj PUP dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 11,45 mln zł:

- w tym aktywne formy	8294,6 tys. zł
> z tego EFS PO WER	1820,8 tys. zł
> z tego EFS WRPO	1091,1 tys. zł
> z tego KFS	231,2 tys. zł
- w tym wydatki fakultatywne	225,5 tys. zł
- w tym zasiłki bezrobotnych i pochodne	2805,0 tys. zł
- w tym dodatki aktywizacyjne	125,6 tys. zł
Wydatki z budżetu JST ogółem	3094,6 tys. zł
- w tym Rozdział 85333 budżet	1598,6 tys. zł
w tym 85156 skł. zdr. bez prawa	933,8 tys. zł

Powyższe środki finansowe pozwoliły na realizację wielu programów, w tym z rezerwy Ministra właściwego ds. pracy (w tym kontynuację programów rozpoczętych w 2017 roku).

Środki przyznane wg algorytmu		– 1061,00 tys. zł:
- prace interwencyjne	– 55 osób skierowanych w 2018 roku	
- roboty publiczne	– 17 osób	
- staże	– 37 osób	
- szkolenia	– 8 osób	
- bony szkoleniowe	– 6 osób	
- dofinansowanie 50+	– 8 osób	
- dotacje na działalność	– 2 osoby	
- refundacja stanowisk	– 11 osób	
- prace społecznie użyteczne	– 25 osób.	
Środki z rezerwy – aktywizacja mieszkańców wsi		– 287,6 tys. zł:
- staże	– 13 osób	
- roboty publiczne	– 8 osób	
- refundacje stanowisk	– 5 osób	
- dotacje na działalność	– 3 osoby.	
Środki z rezerwy - aktywizacja w rejonach wysokiego bezrobocia		– 839,4 tys. zł:
- dotacje na działalność	– 29 osób	
- refundacje stanowisk	– 10 osób	
- staże	– 22 osoby	
Środki z rezerwy – aktywizacja bezrobotnych w wieku +45 lat		– 176,0 tys. zł:
- dotacje na działalność	– 4 osoby	
- staże	– 7 osób	
- roboty publiczne	– 9 osób.	
Środki z rezerwy - długotrwale bezrobotni		– 313,8 tys. zł:
- roboty publiczne	– 9 osób	
- refundacja stanowisk	– 5 osób	
- staże	– 13 osób	
- dotacja na działalność	– 4 osoby.	
Środki EFS POWER IV (do 30 roku życia)		– 1670,0 tys. zł:
- staże	– 75 osób	
- bony stażowe	– 15 osób	
- bony szkoleniowe	– 15 osób	
- szkolenia	– 60 osób	
- dotacje na działalność	– 30 osób	
- refundacje stanowisk	– 12 osób.	
Środki EFS WRPO IV (po 30 roku życia)		– 829,6 tys. zł:
- staże	– 68 osób	
- szkolenia	– 27 osób	
- dotacje na działalność	– 21 osób	
Środki FP – Praca dla Młodych		– 2452,5 tys. zł:
- refundacja kosztów wynagrodzenia	– 44 osoby.	
Środki z rezerwy ARiMR		– 22,6 tys. zł:
- staże	– 3 osoby.	

Wydatkowanie środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych podlega kontroli m.in. osięganej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. W 2018 roku badaniu podlegała efektywność działań stosowanych w roku 2017. Jej wyniki przedstawiały się następująco:

Efektywność zatrudnieniowa – 83,23% (krajowa – 81,98%, wojewódzka – 80,64%)

Efektywność kosztowa – 9116,57 zł (krajowa – 11520,54 zł, wojewódzka – 8668,83 zł).

Tab.16. Szczegółowe wydatkowanie środków:

Lp.	Nazywa usługi / instrumentu rynku pracy	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł	Liczba skierowanych	Wydatki / limity w zł
		2018		2017	
1.	Prace interwencyjne	55	226.795,40	36	173.952,25
2.	Roboty publiczne	43	293.137,61	75	647.580,13
3.	Staże	238	1.670.375,27	300	1.713.078,76
4.	Przygotowanie zawodowe	1	12.660,31	0	0,00
5.	Prace społecznie użyteczne	25	13.554,54	45	22.307,40
6.	Środki na działalność gospodarczą	95	1.911.584,00	122	2.273.860,02
7.	Refundacja koszt. wyposażenia stanowiska pracy	41	814.500,00	42	803.600,00
8.	Szkolenia	95	245.164,54	91	262.436,99
9.	Bony szkoleniowe	21	68.451,76	43	109.278,64
10.	Bony zatrudnieniowe	8	31.966,02	0	3.795,36
11.	Bony stażowe	15	143.033,55	33	326.964,59
12.	Bony na zasiedlenie	6	42.000,00	10	70.000,00
15.	Dofinansowanie zatrudnienia 50+	8	71.837,71	9	120.652,55
16.	Dojazdy do pracy i na staż	35	62.362,09	13	71.224,60
17.	Studia podyplomowe	0	0,00	0	1.267,00
18.	Koszty opieki nad dzieckiem	9	4.777,16	5	6.044,92
20.	Badania lekarskie (przydatności zawodowej)	0	100,00	0	0,00
21.	Refundacja składek ZUS spółdzielni socj.	0	0,00	0	0,00
22.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	34 pracod. /167 osób	235.000,00	53 pracod. /365 osób	352.609,33
23.	Refundacja kosztów do 30 r. ż.	44	2.452.500,00	195	2.677.700,00
Razem			8.299.799,96		9.636.352,54

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu aktywizował także 4 osoby niepełnosprawne przy pomocy środków finansowych PFRON. Odbłyły one staż finansowany z PFRON – 29.955,96 zł.

Tab.17. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu – 2008–2018.

Program	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.
Prace interwencyjne	76	42	58	59	52	42	46	68	53	36	55
Roboty publiczne	126	156	145	37	65	81	102	85	71	75	43
Staże	378	490	434	270	395	481	616	685	431	333	253
- w tym bon stażowy	od V.2014r.						58	86	61	33	15
Przygotowanie zawodowe	170	10	-	-	1	1	2	-	0	0	1
Prace społecz. użyteczne	188	102	130	83	70	98	74	69	51	45	26
Przyzn. środ. na dział. gosp.	229	247	232	117	112	177	211	180	139	122	96
- w tym bon na zasiedlenie	od V.2014r.						1	-	0	0	0
Refund. wypos. stan. pracy	80	104	124	68	98	126	160	171	71	42	41
Bon na zasiedlenie	od V.2014r.						3	14	9	10	6
Szkolenia	323	334	212	190	182	274	244	249	111	134	118

- w tym bon szkoleniowy	od V.2014r.					12	26	11	43	23	
Bon zatrudnieniowy						10	14	2	0	8	
Świadczenia aktywizacyjne						4	5	0	0	0	
Refundacja ZUS						4	1	0	0	0	
Dofinansowanie 50+						10	8	14	9	8	
Refundacja -30	od 2016r.					195	195	46			
Ogółem	1570	1485	1335	824	975	1280	1486	1549	1147	1001	701

Tab.18. Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2018r. w gminach.

Nazwa programu		m. Wągrowiec	gm. Wągrowiec	gm. Wapno	gm. Damasławek	m. i gm. Gołańcz	m i gm. Skoki	gm. Mieścisko	Powiat
2018 rok	Prace interwencyjne	20	9	5	4	6	6	5	55
	Roboty publiczne	0	10	6	11	7	5	4	43
	Stáže	69	53	17	27	40	21	26	253
	<i>W tym: bon stażowy</i>	3	6	0	1	2	1	2	15
	Przygotowanie zawodowe	0	1	0	0	0	0	0	1
	Prace społecznie użyteczne	0	13	0	0	5	8	0	26
	Przyszn. środ. na dział. gosp.	32	12	0	7	14	18	13	96
	<i>W tym: bon na zasiedlenie</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	Refund. wypos. stanow. pracy	16	5	0	4	4	9	3	41
	Bon na zasiedlenie	3	0	1	1	0	0	1	6
	Szkolenia	35	21	5	18	20	12	7	118
	<i>W tym bon szkoleniowy</i>	8	5	0	1	6	2	1	23
	Bon zatrudnieniowy	1	1	1	3	0	2	0	8
	Świadczenia aktywizacyjne	0	0	0	0	0	0	0	0
	Refundacja ZUS	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dofinansowanie 50+	4	0	0	0	0	3	1	8
	Refundacja -30	17	10	1	1	5	6	6	46
Ogółem	197	135	36	76	101	90	66	701	

Tab.19. Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2008 – 2018 (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.
Wydatki na formy pasywne /zasiłki dla bezrob., składki na ubezpie. społeczne, dodatki aktywizacyjne	5.129,2	7.169,3	6.357,9	7.449,5	11.506,1	11.690,0	8.906,3	6.841,1	4.086,6	3.646,3	2.930,6
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7.806,7	10.308,7	10.287,9	5.447,9	6.810,1	10.668,0	13.165,4	12.863,2	11.285,5	9.636,4	8.294,6
Pozostałe wydatki/opłaty poczt., rozwój systemu informat., poradnictwo zaw., klub pracy, szkolenie pracow.	323,8	432,5	500,6	343,2	376,3	329,9	367,7	424,8	301,2	268,8	225,5
Wydatki ogółem	13.259,7	17.910,5	17.146,4	13.240,6	18.692,5	22.687,9	22.439,4	20.129,1	15.673,3	13.551,5	11.450,7
Stosunek wydatków na aktywne formy do ogółu wydatków	58,9%	57,5%	60,0 %	41,1 %	36,4 %	47,0%	58,7%	63,9%	72,0%	71,1%	72,4%

W 2018 roku po raz kolejny stosunek wydatków na aktywizację zawodową do wydatków obowiązkowych (świadczenia oświatowe i koszty formalnej obsługi) wyniósł powyżej 70 procent: 72,4 % (wzrost o 1,3 pkt. proc. w porównaniu z rokiem 2017 oraz wzrost o 36,0 pkt. proc. w porównaniu z rokiem 2012).

Tab.20. Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2008 – 2018 (łącznie ze środkami EFS)

<i>lata</i>	<i>łączy limit (w mln zł)</i>	<i>Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec roku kalendarzowego</i>	<i>Średnia kwota przypadająca na 1 zarejestrow. bezrobotnego (w tys. zł)</i>	<i>Liczba osób objętych aktywizacją w danym roku kalendarzowym</i>	<i>Średni koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej (w tys. zł)</i>
2008	7,8 mln zł	2791	2,8	1570	4,97
2009	10,3 mln zł	4168	2,5	1485	6,94
2010	10,3 mln zł	4504	2,3	1335	7,72
2011	5,4 mln zł	4888	1,1	824	6,55
2012	6,8 mln zł	5338	1,3	975	6,97
2013	10,7 mln zł	5185	2,1	1281	8,35
2014	13,2 mln zł	3761	3,5	1486	8,88
2015	12,8 mln zł	2498	5,1	1549	8,26
2016	11,3 mln zł	2032	5,6	1147	9,85
2017	9,7 mln zł	1513	6,4	1001	9,69
2018	8,3 mln zł	1360	6,1	701	11,84

Informacja na temat stanu bezrobocia na koniec lutego 2019 roku

Na koniec lutego 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowanych było 1439 osób bezrobotnych, w tym 949 kobiety (65,95%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca nastąpił spadek o 28 osób, a porównując do końca lutego 2018 roku liczba bezrobotnych spadła o 257 osób (15,1%).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 825 osoby to bezrobotni zamieszkałi na wsi, stanowią oni 57,33% ogółu bezrobotnych. Uprawnionych do zasiłku było 237 osób, tj. 16,47%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku daje wzrost o 0,8 punktu procentowego.

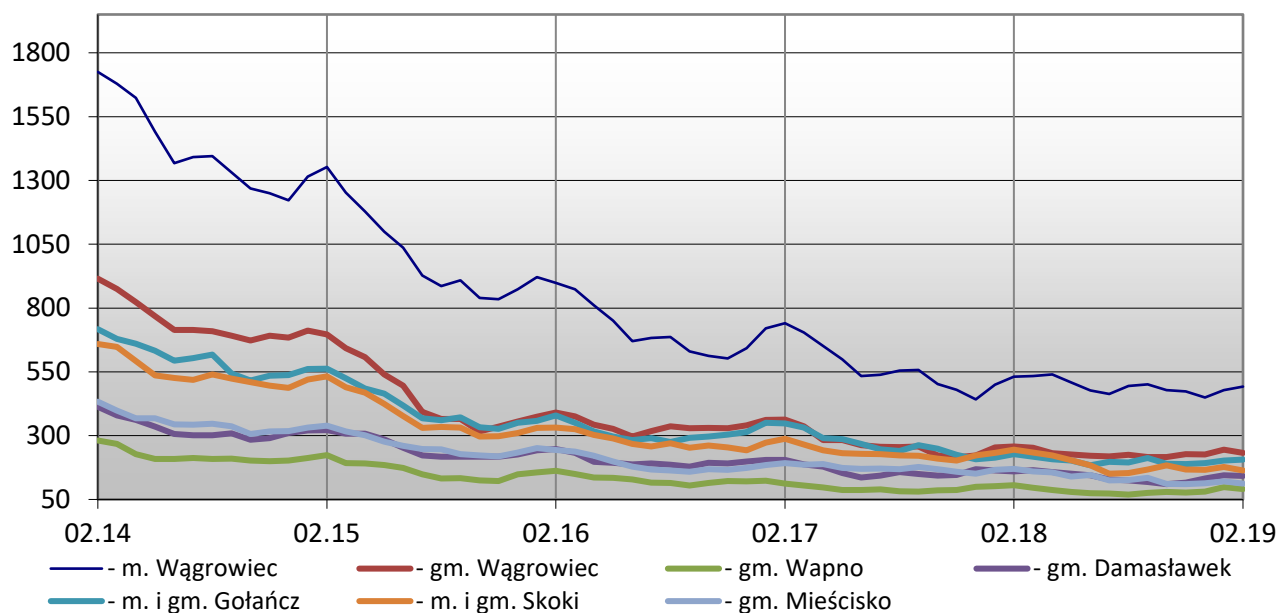
Tab.21. Bezrobocie w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba bezrobotnych		Wzrost/spadek		Zasiłkobiorycy		Wskaźnik bezrobocia [%]*
	28.02.2018	28.02.2019	liczba	%	liczba	%	
m. Wągrowiec	531	492	-39	-7,34	94	19,11	3,13
gm. Wągrowiec	257	232	-25	-9,73	45	19,40	3,03
gm. Wapno	106	91	-15	-14,15	15	16,48	4,88
gm. Damasławek	160	142	-18	-11,25	19	13,38	4,27
m. i gm. Gołańcz	227	206	-21	-9,25	23	11,17	3,99
m. i gm. Skoki	245	164	-81	-33,06	25	15,24	2,70
gm. Mieścisko	170	112	-58	-34,12	16	14,29	3,00
Ogółem	1696	1439	-257	-15,15	237	16,47	3,31

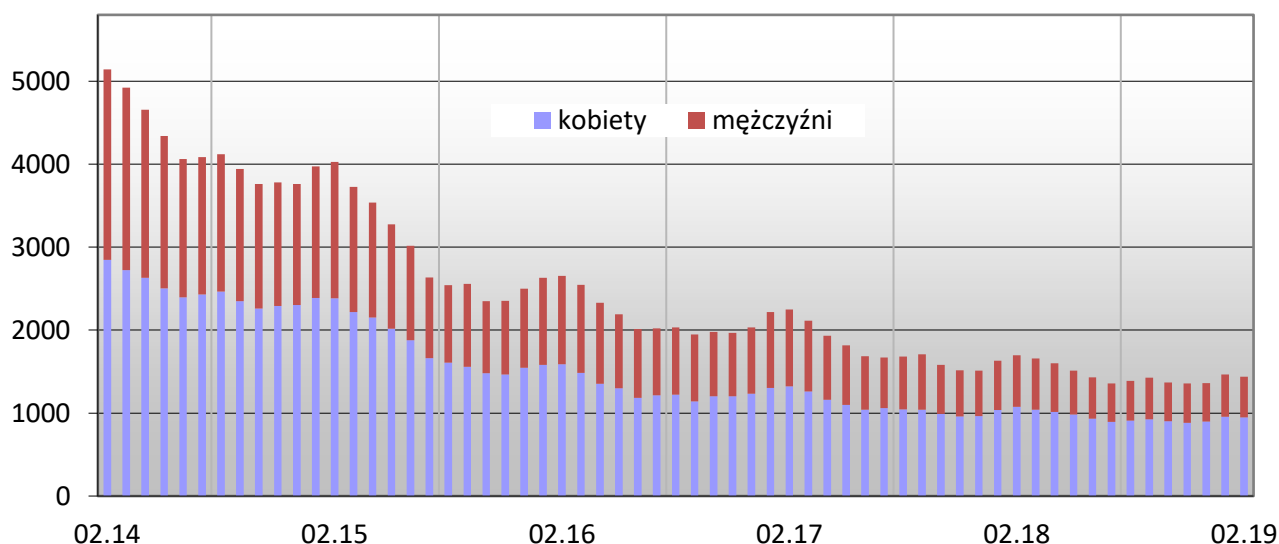
*Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2017 r.

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec stycznia 2018 roku wynosiła 6,1%, dla województwa – 3,3%, dla kraju – 6,1%. W porównaniu do stycznia 2018 roku była ona niższa zarówno w powiecie (o 0,8 punktu procentowego), w województwie (0,6 punktu procentowego), oraz w kraju (0,8 punktu procentowego).

Wyk. 2 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według gmin w latach



Wyk. 3 Liczba bezrobotnych w Powiecie Wągrowieckim według płci



Tab.22. Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

		liczba bezrob.		w tym: kobiet		do 3 m-cy		3 – 12 m-cy		pow. 12 m-cy	
		02.18	02.19	02.18	02.19	02.18	02.19	02.18	02.19	02.18	02.19
Wiek	18 – 24 lata	263	219	185	156	150	109	73	71	40	39
	25 – 34	512	431	387	334	200	149	185	159	127	123
	35 – 44	394	338	263	242	158	115	133	127	103	96
	45 – 54	281	229	163	142	104	91	98	80	79	58
	55 – 59	153	147	76	75	56	43	55	63	42	41
	60 i więcej	93	75	0	0	27	15	34	26	32	34
Wykształcenie	Wyższe	145	116	107	93	60	52	52	38	33	26
	Polic.i śr. zaw.	314	292	236	221	122	105	120	121	72	66
	Śr. ogólnokszt.	150	136	114	92	72	58	55	53	23	25
	Zasadn. zaw.	544	472	313	284	238	171	176	169	130	132
	Gimn.i poniżej	543	423	304	259	203	136	175	145	165	142
Ogółem		1696	1439	1074	949	695	522	578	526	423	391
Udział % ogółu:				63,3%	65,9%	41,0%	36,3%	34,1%	36,6%	24,9%	27,2%

Największy odsetek bezrobotnych w powiecie stanowią ludzie w wieku 25-34 lata – tj. 29,9% (431 osób). Bezrobotni pozostający bez pracy do 3 miesięcy stanowią 36,3%, od 3 do 12 miesięcy stanowią 36,6% ogółu bezrobotnych. 27,2% to osoby, które są zarejestrowane nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

Największy odsetek pod względem wykształcenia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,8% (472 osoby), następnie z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 29,4% ogółu bezrobotnych (423 osoby). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wyższym wykształceniem – 8,1% ogółu bezrobotnych (116 osób).

Tab.23. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 28.02.2019 roku to:

Kategoria	Liczba osób		% ogółu	
	02.18	02.19	02.18	02.19
Ogółem:	1696	1439	100,00	100,00
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1383	1169	81,54	81,24
- do 30 roku życia	518	427	30,54	29,67
- w tym do 25 roku życia	263	219	15,51	15,22
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat)	711	578	41,92	40,17
- powyżej 50 roku życia	384	346	22,64	24,04
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	395	338	23,29	23,49
- niepełnosprawni	90	96	5,31	6,67

Tab.24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 28.02.2019r.

Zawód	Symbol	Liczba osób		będący w szczególnej sytuacji			
		ogółem	w tym: kobiety	do 30 r. ż.	w tym: do 25 r. ż.	długotr. bezrob.	pow. 50 r. ż.
Sprzedawca	522301	210	207	81	36	86	19
Bez zawodu	000000	199	141	116	72	106	21
Kucharz	512001	43	40	21	13	25	1
Fryzjer	514101	36	35	19	14	11	1
Robotnik gospodarczy	515303	35	21	1	1	19	22
Krawiec	753105	30	30	1	1	11	6
Cukiernik	751201	28	24	13	8	11	0
Technik ekonomista	331403	21	21	6	4	11	1
Ślusarz	722204	21	0	1	1	7	12
Mechanik samochodów osobowych	723105	20	0	2	1	10	7
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	20	0	3	1	8	8
Technik prac biurowych	411004	19	17	0	0	8	7
Stolarz	752205	18	2	6	3	5	4
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	18	0	12	5	4	2
Murarz	711202	18	0	2	1	7	11
Pakowacz ręczny	932101	16	15	4	1	8	2
Rolnik	613003	14	12	0	0	8	6
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	14	10	6	1	4	1
Technik informatyk	351203	14	9	4	1	9	0
Magazynier	432103	14	6	4	3	2	2
Technik rolnik	314207	12	9	1	0	2	5
Stolarz meblowy	752208	12	2	0	0	5	6

Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	11	9	0	0	9	6
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	11	9	6	3	3	0
Tapicer	753402	11	4	2	2	4	2
Sprzątaczką biurowa	911207	10	10	2	1	5	2
Szwaczka ręczna	753303	10	10	0	0	4	5
Technik administracji	334306	10	7	1	0	3	3
Rzeźnik-wędliniarz	751105	10	6	0	0	4	4
Kelner	513101	9	9	2	2	4	2
Technik żywienia i gospodarstwa	322002	9	8	5	3	4	0
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	9	0	0	0	5	8
Malarz-tapeciarz	713101	9	0	2	0	3	3
		1439	949	427	219	578	346

Środki Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2019 roku

W 2019 roku środki na realizację zadań związanych z łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją zawodową są dużo mniejsze niż w roku 2018. Wynika to przede wszystkim z zakończenia 3-letniego okresu finansowania programu Praca dla Młodych oraz z faktu nieuruchomienia środków rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku. Wyższe natomiast są dostępne środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS przeznaczonego na finansowanie podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców.

Plany finansowe na 2019 rok przedstawiają się następująco:

- algorytm 990,2 tys. zł (2018 – 1061,0 tys. zł)
- EFS POWER IV 1798,3 tys. zł (2018 - 1820,8 tys. zł)
- EFS WRPO IV 1137,5 tys. zł (2018- 1091,0 tys. zł)
- Krajowy Fundusz Szkol. 371,9 tys. zł (w 2018 – 235,0 tys. zł).

Łączna kwota środków na 2019 rok to 4297.9 tys. zł. Należy jednak zaznaczyć, że w kwocie tej nie ujęto środków PFRON ani środków z rezerwy MRPiPS, które nie zostały jeszcze uruchomione, a o które Urząd zamierza aplikować.

Wągrowiec, 11 marca 2019 roku


DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 Beata Korpowska